

108學年度彰化縣北斗國民中學教師公開授課方案

表1、教學觀察/公開授課—觀察前會談紀錄表

回饋人員 (認證教師)	<u>莊淑芬</u>	任教 年級	<u>二</u>	任教領域/ 科目	<u>輔導</u>
授課教師	<u>許瀨月</u>	任教 年級	<u>三</u>	任教領域/ 科目	<u>輔導</u>
備課社群(選填)		教學單元	<u>壓力山大</u>		
觀察前會談 (備課)日期及時間	<u>_109_年_9_月_9_日</u> <u>11 : 20 至 11 : 45</u>	地點	<u>教師會辦公室</u>		
預定入班教學觀察/公 開授課日期及時間	<u>_109_年_9_月_17_日</u> <u>14 : 10 至 14 : 55</u>	地點	<u>305</u>		
<p>一、學習目標(含核心素養、學習表現與學習內容)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.學生能覺察並辨識自己的壓力來源。 2.學生能表達自己對未來的期待。 					
<p>二、學生經驗(含學生先備知識、起點行為、學生特性...等)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.一年級時曾教導目標具體化的重要性與技巧。 2.學生可能較欠缺具體化之能力。 					
<p>三、教師教學預定流程與策略：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 以課本 p.7為引，讓學生從說書人牌卡中挑選自己「目前狀態」以及「未來想要的樣子」。 2. 學生兩兩一組分享目前狀況以及期望。 3. 說明壓力產生的原因。 4. 預告下節課會將對自己的「抽象期待」化為「具體目標」。 					

四、學生學習策略或方法：

1. 親身體驗。
2. 小組討論討論。

五、教學評量方式（請呼應學習目標，說明使用的評量方式）：

（例如：實作評量、檔案評量、紙筆測驗、學習單、提問、發表、實驗、小組討論、自評、互評、角色扮演、作業、專題報告或其他。）

實作評量、小組討論、學習單。

六、觀察工具(可複選)：

- 表2-1、觀察紀錄表 表2-2、軼事紀錄表
- 表2-3、語言流動量化分析表 表2-4、在工作中量化分析表
- 表2-5、教師移動量化分析表
- 表2-6、佛蘭德斯(Flanders)互動分析法量化分析表
- 其他：_____

七、回饋會談預定日期與地點：（建議於教學觀察後三天內完成會談為佳）

日期及時間：_109_年9__月_17__日 14：10 至 14：55

地點：_教師會辦公室_

公開授課方案

表2-1、觀察紀錄表

回饋人員 (認證教師)	<u>莊淑芬</u>	任教 年級	一、二	任教領域/ 科目	輔導
授課教師	<u>許瀟月</u>	任教 年級	三	任教領域/ 科目	輔導
教學單元	<u>壓力山大</u>	教學節次	共 <u>4</u> 節 本次教學為第 <u>2</u> 節		
教學觀察/公開授課 日期及時間	109__年_9__月_17__日 <u>14 : 10</u> 至 <u>14 : 55</u>	地點	<u>305</u>		
層面	指標與檢核重點	事實摘要敘述 (可包含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形)		評量 (請勾選)	
		優良	滿意	待成長	
A 課程 設計 與 教學	A-2掌握教材內容，實施教學活動，促進學生學習。		<input checked="" type="checkbox"/>		
	A-2-1有效連結學生的新舊知能或生活經驗，引發與維持學生學習動機。	1. 運用投影，清晰呈現教材內容。 2. 透過說書人牌卡的運用，使學生能將感受具象化。			
	A-2-2 清晰呈現教材內容，協助學生習得重要概念、原則或技能。				
	A-2-3 提供適當的練習或活動，以理解或熟練學習內容。				
	A-2-4 完成每個學習活動後，適時歸納或總結學習重點。				
	A-3運用適切教學策略與溝通技巧，幫助學生學習。		<input checked="" type="checkbox"/>		
	A-3-1 運用適切的教學方法，引導學生思考、討論或實作。	運用投影、牌卡。			
	A-3-2 教學活動中融入學習策略的指導。				
	A-3-3 運用口語、非口語、教室走動等溝通技巧，幫助學生學習。				
	A-4運用多元評量方式評估學生能力，提供學習回饋並調整教學。		<input checked="" type="checkbox"/>		
	A-4-1運用多元評量方式，評估學生學習成效。	學生撰寫課本 p.7。			
	A-4-2 分析評量結果，適時提供學生適切的學習回饋。				
	A-4-3根據評量結果，調整教學。				
	A-4-4 運用評量結果，規劃實施充實或補強性課程。(選用)				

108學年度彰化縣北斗國民中學教師公開授課方案

表3、教學觀察/公開授課—觀察後回饋會談紀錄表

回饋人員 (認證教師)	<u>莊淑芬</u>	任教 年級	<u>一、 二</u>	任教領域/ 科目	<u>輔導</u>
授課教師	<u>許瀨月</u>	任教 年級	<u>三</u>	任教領域/ 科目	<u>輔導</u>
教學單元	<u>網路交友</u>	教學節次	共 <u>4</u> 節 本次教學為第 <u>2</u> 節		
回饋會談日期及時間	<u>109</u> 年 <u>9</u> 月 <u>17</u> 日 <u>14:10</u> 至 <u>14:55</u>	地點	<u>教師會</u>		
請依據教學觀察工具之紀錄分析內容，與授課教師討論後填寫：					
<p>一、教與學之優點及特色（含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形）：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 運用投影片清晰呈現教材內容。 2. 用說書人牌卡使學生將感受具象化。 3. 善用口語、非口語及教室走動輔助學生學習。 4. 音樂氣氛很讚。 					
<p>二、教與學待調整或精進之處（含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形）：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. PPT補上撰寫重點：(1)細節寫清楚(2)行動必須做得到。 2. 兩人一組分享即可，分享時間再充裕一點。 3. 未來產出目標的過程再進一步舉例，給更多提示。 4. 為節省時間，可以直接分組。 5. 再坐本次分組的座位，可以交換課本看對方的記錄。 6. 課本5、6題與目標卡片本身整合。 7. 下禮拜就收 p.7作業+目標卡。 					

三、授課教師預定專業成長計畫（於回饋人員綜合觀察前會談紀錄及教學觀察工具之紀錄分析內容，並與授課教師討論共同擬定後，由回饋人員填寫）：

專業成長指標	專業成長方向	內容概要說明	協助或合作人員	預計完成日期
A-2-4	<input checked="" type="checkbox"/> 1.優點及特色 <input type="checkbox"/> 2.待調整或精進之處	<u>規劃適切的教學流程</u>	許瀟月	9/17
	<input type="checkbox"/> 1.優點及特色 <input type="checkbox"/> 2.待調整或精進之處			
	<input type="checkbox"/> 1.優點及特色 <input type="checkbox"/> 2.待調整或精進之處			

備註：

1. **專業成長指標**可參酌搭配教師專業發展規準 C 層面「專業精進與責任」，擬定個人專業成長計畫。
2. **專業成長方向**包括：
 - (1) 授課教師之「優點或特色」，可透過「分享或發表專業實踐或研究的成果」等方式進行專業成長。
 - (2) 授課教師之「待調整或精進之處」，可透過「參與教育研習、進修與研究，並將所學融入專業實踐」等方式進行專業成長。
3. **內容概要說明**請簡述，例如：
 - (1) 優點或特色：於校內外發表分享或示範教學、組織或領導社群研發、辦理推廣活動等。
 - (2) 待調整或精進之處：研讀書籍或數位文獻、諮詢專家教師或學者、參加研習或學習社群、重新試驗教學、進行教學行動研究等。
4. 可依實際需要增列表格。

四、回饋人員的學習與收穫：

任課老師的互動與情境安排令人佩服，
過程當中使用的教具以及 PPT，也能恰當的引發學生反思與討論，
學生彼此分享的內容深入而令人感動。