

彰化縣芬園鄉富山國小 110 學年度教師專業發展實踐方案

觀察前會談紀錄表

授課教師： 鄭孟忠 任教年級： 四 任教領域/科目： 彈性課程
回饋人員： 陳虹瑋 任教年級： (選填) 任教領域/科目： (選填)
備課社群： (選填) 教學單元：
觀察前會談(備課)日期： 110 年 10 月 20 日 地點： 校長室
預定入班教學觀察(公開授課)日期： 110 年 10 月 25 日 地點： 自然教室

一、學習目標(含核心素養、學習表現與學習內容)：

1. 學生能仔細聆聽並理解教師設定的教學目標及指示。
2. 透過觀察及實際操作，熟悉所要學習的內容。
3. 透過問答及小組討論、實做，表達自己對此次學習目標的概念，並接納、統合小組實做、討論的結果。

學習表現：

- 1-2-4 觀察自然界的生命現象與人的關係。
- 4-2-2 運用簡易的知能參與戶外活動，體驗自然。

核心素養：

【環境教育】3-2-2 培養對自然環境的熱愛與對外活動的興趣，建立個人對自然環境的責任感。

【環境教育】4-2-1 能操作基本科學技能與運用網路資訊蒐集環境資料。

二、學生經驗(含學生先備知識、起點行為、學生特性...等)：

1. 觀看過校園植物-咖啡樹。
2. 對咖啡有一些基礎的知識認識。
3. 有喝過咖啡。

三、教師教學預定流程與策略：

參閱教案設計

四、學生學習策略或方法：

1. 引導學生實際動手體驗。
2. 藉由分組活動進行操作、討論及發表感想。

五、教學評量方式(請呼應學習目標，說明使用的評量方式)：

(例如：紙筆測驗、學習單、提問、發表、實作評量、實驗、小組討論、自評、互評、

角色扮演、作業、專題報告、其他。)

學習單、提問、發表、實作評量、小組討論。

六、觀察工具(可複選)：

表 2-1、觀察紀錄表 表 2-2、軼事紀錄表 其他：_____

七、回饋會談日期與地點：(建議於教學觀察後三天內完成會談為佳)

日期： 110 年 10 月 26 日 地點： 校長室

彰化縣芬園鄉富山國小 110 學年度教師專業發展實踐方案 觀察紀錄表

授課教師： <u>鄭孟忠</u> 任教年級： <u> </u> 任教領域/科目： <u> </u>					
回饋人員： <u>陳虹瑋</u> 任教年級： <u>五(選填)</u> 任教領域/科目： <u>體育(選填)</u>					
教學單元： <u>校園植物-咖啡樹大探索</u> ；教學節次：共 <u>3</u> 節，本次教學為第 <u>1</u> 節					
觀察日期： <u>110</u> 年 <u>10</u> 月 <u>25</u> 日					
層面	指標與檢核重點	事實摘要敘述 (含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形)	評量(請勾選)		
			優 良	滿 意	待 成 長
A 課 程 設 計 與 教 學	A-2 掌握教材內容，實施教學活動，促進學生學習。		V		
	A-2-1 有效連結學生的新舊知能或生活經驗，引發與維持學生學習動機。	【A-2-1】：授課教師以學生生活經驗中的便利商店販賣咖啡，來引導學生對咖啡豆品種的認識。 【A-2-2】：授課教師除口頭解說課程內容，還輔以精美豐富的電腦檔案，透過大型面板電視畫面，清晰呈現教材內容。 【A-2-3】：提供了咖啡豆、烘焙器具，讓學生能用感官來體驗課程。			
	A-2-2 清晰呈現教材內容，協助學生習得重要概念、原則或技能。				
	A-2-3 提供適當的練習或活動，以理解或熟練學習內容。				
	A-2-4 完成每個學習活動後，適時歸納或總結學習重點。				
	A-3 運用適切教學策略與溝通技巧，幫助學生學習。		V		
	A-3-1 運用適切的教學方法，引導學生思考、討論或實作。	【A-3-1】：透過提問鋪陳教學內容，引導學生思考與實作。 【A-3-3】：在學生動手實作時，授課教師會在教室內走動到各組觀察學生實作的狀況，適時指導，幫助學生學習。			
	A-3-2 教學活動中融入學習策略的指導。				
	A-3-3 運用口語、非口語、教室走動等溝通技巧，幫助學生學習。				
	A-4 運用多元評量方式評估學生能力，提供學習回饋並調整教學。		V		
	A-4-1 運用多元評量方式，評估學生學習成效。	【A-4-1】：評量方式多元，例如學生對老師提問的回饋、學生是否能依照老師所指示的步驟進行實作。 【A-4-2】：學生對於老師的提問，所給的答覆不盡如老師所想像，老師都能適時地提供回饋，引導學生的學習。			
	A-4-2 分析評量結果，適時提供學生適切的學習回饋。				
A-4-3 根據評量結果，調整教學。					
A-4-4 運用評量結果，規劃實施充實或補強性課程。(選用)					

層面	指標與檢核重點	教師表現事實 摘要敘述	評量 (請勾選)		
			優良	滿意	待成長
B 班 級 經 營 與 輔 導	B-1 建立課堂規範，並適切回應學生的行為表現。		V		
	B-1-1 建立有助於學生學習的課堂規範。	【B-1-2】：藉由 提問、肯定與讚美，授課教師引導學生行為表現。			
	B-1-2 適切引導或回應學生的行為表現。				
	B-2 安排學習情境，促進師生互動。		V		
	B-2-1 安排適切的教學環境與設施，促進師生互動與學生學習。	【B-2-2】：授課 教師能非常自然的給予學生肯定與讚美。			
	B-2-2 營造溫暖的學習氣氛，促進師生之間的合作關係。				

彰化縣芬園鄉富山國小 110 學年度教師專業發展實踐方案

觀察後回饋會談紀錄表

授課教師：鄭孟忠 任教年級： 任教領域/科目：
 回饋人員：陳虹瑋 任教年級：五(選填) 任教領域/科目：體育 (選填)
 教學單元：校園植物-咖啡樹大探索；教學節次：共3節，本次教學為第1節
 回饋會談日期：110年10月26日地點：校長室

請依據觀察工具之紀錄分析內容，與授課教師討論後填寫：

一、教與學之優點及特色（含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形）：

在鄭校長與學生互動的過程中，常可以聽到校長對學生的肯定，師生互動良好。一句肯定的讚美，一個真誠微笑，一道關懷眼神，次耐心傾聽，都表達出師長對學生的平等地看待與尊重；當學生被尊重、關懷接納，那種溫馨的感覺會促使學生們努力學習發揮潛能。因此上課氛圍輕鬆愉悅，學生樂於學習。

二、教與學待調整或改變之處（含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形）：

學生對於可以動手實作的教學內容表現出極大的興趣，講授內容稍微能夠縮減分量，能讓學生更多時間來體驗與實作，讓小朋友發表自己對所體驗的內容感受，相信會是讓小朋友欲罷不能的課程。

三、授課教師預定專業成長計畫（於回饋人員與授課教師討論後，由回饋人員填寫）：

成長指標 (下拉選單、其他)	成長方式 (下拉選單：研讀書籍、參加研習、觀看錄影帶、諮詢資深教師、參加學習社群、重新試驗教學、其他：請文字敘述)	內容概要說明	協助或合作人員	預計完成日期
與本校教師一同增進咖啡領域知	<u>邀請業界資深專家為我們學校教師們做精品咖啡相關知識的講授研習</u>	<u>與咖啡同好者，好者，深入了解咖啡風味及品質控管原理。</u>	本校教師	110.11.30 前

(備註：可依實際需要增列表格)

四、回饋人員的學習與收穫：

從教學內容的角度而言，回饋人員也學到了咖啡的相關知識，獲益良多。從教學過程而言，回饋人員看到了教學者對學生的肯定與讚美，對於整個教學者與學習者的互動、教學氛圍的經營，有著不可或缺的重要性。肯定與讚美雖然只是小動作，但有著無遠佛界的影響力，提醒著在教學現場多年的我們，要營造一個讓孩子們如沐春風、溫暖和諧的教學環境。