110 學年度彰化縣美豐國小學校教師專業發展實踐方案

表 2-1、觀察紀錄表

回饋人員 (認證教師)		詹國平	任教 年級	四四	任教領域/	國、	、數、	・自
授課教師		黄奕芳	任教 年級	_	任教領域/	國、	・數	
教學單元 光的世界		教	7 - 7					
教學觀察/公開授課 日期 110年11月12日		}			四忠			
層面		栗與檢核重點	生		事實摘要敘述 (可包含教師教學行為、學 生學習表現、師生互動與 學生同儕互動之情形)		(請太	選)
	A-2 掌握教材內容,	實施教學活動,促進學生	上學習。			v		
A 課	A-2-1 有效連結學生的新舊知能或生活經驗, 引發與維持學生學習動機。 A-2-2 清晰呈現教材內容,協助學生習得重要 概念、原則或技能。 A-2-3 提供適當的練習或活動,以理解或熟練 學習內容。 A-2-4 完成每個學習活動後,適時歸納或總結 學習重點。			(請文字敘述,至少條列三項具體事實摘要) 1. 利用生命四要素(地水火風)引起動機。 2. 讓學生檢視生活中有哪些是光的現象。 3. 學生彼此分享經驗,能澄清光線的概念。				
柱設	程 設 A-3 運用適切教學策略與溝通技巧,幫助學生學習		上學習。	習 ° V				
計與教學	A-3-1 運用適切的教學方法,引導學生思考、 討論或實作。 A-3-2 教學活動中融入學習策略的指導。 A-3-3 運用口語、非口語、教室走動等溝通技) 請學生簡i	:,至少條列二 並影子跟光線的 光線的特點讓	的關係		
	巧,幫助學生學習。 A-4 運用多元評量方式評估學生能力,提供學習回			7饋並調整教學。		v		
	A-4-1 運用多元評	量方式,評估學生學習成 告果,適時提供學生適切的	效。(請文字敘述			體事	實摘

	A-4-3 根據評量結果,調整教學。 A-4-4 運用評量結果,規劃實施充實或補強性 課程。(選用)	2. 回答問題,並再詢問加深內容之問題。3. 分析光的直線前進所產生的現象,加強 大家對光直進的觀念。				
層面	指標與檢核重點	事實摘要敘述 (可包含教師教學行為、學 生學習表現、師生互動與 學生同儕互動之情形)	評量 (優 良	請勾證	選) 待成長	
	B-1 建立課堂規範,並適切回應學生的行為表現。		v			
B 班	B-1-1 建立有助於學生學習的課堂規範。	(請文字敘述,至少條列一項具體事實摘				
级 經	B-1-2 適切引導或回應學生的行為表現。	要) ②要講話請舉手,坐姿端』	E °			
營	B-2 安排學習情境,促進師生互動。		v			
與輔導	B-2-1 安排適切的教學環境與設施,促進師生 互動與學生學習。	(請文字敘述,至少條列 要)	一項具	體事	實摘	
予	B-2-2 營造溫暖的學習氣氛,促進師生之間的 合作關係。	○將桌上雜物收好,留下言	果本。			

110 學年度彰化縣美豐國小教師專業發展實踐方案表 3、教學觀察/公開授課一觀察後回饋會談紀錄表

回饋人員 (認證教師)	<u>詹國平</u>	任教 年級	<u>四</u>	任教領域/	國、數、自
授課教師	<u>黄弈芳</u>	任教 年級	_	任教領域/	國、數
教學單元	光的世界	教學節次		共 <u>4</u> 節 本次教學為第 <u>1</u> 節	
回饋會談日期	110年11月12日	地點		四忠	

請依據教學觀察工具之紀錄分析內容,與授課教師討論後填寫:

- 一、教與學之優點及特色(含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形):
 - 1. 有效連結學生的新舊知能或生活經驗,引發與維持學生學習動機。
 - 2. 協助學生習得重要概念、原則或技能。
 - 3. 學習活動後,適時歸納或總結學習重點。
 - 4. 適切的教學方法,引導學生思考、討論或實作。
 - 5. 運用口語、非口語、教室走動等溝通技巧,幫助學生學習。
 - 6. 適時提供學生適切的學習回饋。
 - 7. 適切引導或回應學生的行為表現。

二、 教與學待調整或精進之處(含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同 儕互動之情形):							
,,,= :,,	1,7						
◎學生為	◎學生急於表現,不易遵守規定。						
三、 授課教	(師預定專業成長計畫((於回饋人員綜合觀察前會談約	己錄及教學鹳	見察工具之			
紀錄分	析內容,並與授課教的	师討論共同擬定後,由回饋人	員填寫):				
專業成長 指標	專業成長方向	內容概要說明	協助或合 作人員	預計完 成日期			
VII. 1711	□1.優點及特色		117-7	774 774			
	□2.待調整或精進之處						
	□1.優點及特色						
	□2.待調整或精進之處						
	□1.優點及特色						
	□2.待調整或精進之處						
備註:							
 專業成長指標可參酌搭配教師專業發展規準C層面「專業精進與責任」,擬定個人專業成長計畫。 專業成長方向包括: 							
(1) 授課教師之「優點或特色」,可透過「分享或發表專業實踐或研究的成果」等方式進行專業成長。							
(2) 授課教	文師之「待調整或精進之處」:	,可透過「參與教育研習、進修與研究	 主將所學融。 	入專業實踐」			

等方式進行專業成長。 3. **內容概要說明**請簡述,例如:

- (1) 優點或特色:於校內外發表分享或示範教學、組織或領導社群研發、辦理推廣活動等。
- (2) 待調整或精進之處:研讀書籍或數位文獻、諮詢專家教師或學者、參加研習或學習社群、重新試驗教學、進行教學行動研究等。
- 4. 可依實際需要增列表格。

四、回饋人員的學習與收穫:
◎營造溫暖的學習氣氛,促進師生之間的合作關係。