彰化縣崙雅國民小學校長及教師公開授課教學觀察/公開授課一觀察前會談紀錄表

回饋人員	柯盛文	任教年級	=	任教/科		健體領域/ 體育	
授課教師	<u>陳麒仲</u>	任教年級	1	任教/科		健體領域/	
備課社群(選填)	體育教學模組	教學	單元	單元 陣上		地攻守-低年級球類	
觀察前會談 (備課)日期及時間		_112_年_05_月_08_日 10 :10 至10: 30		乙點	行政室		
預定入班教學觀察/公開授課日期及時間			<u>+</u>	乙點	- -	半戶外球場	

- 一、學習目標(含核心素養、學習表現與學習內容):
- 1.運用不同的教學策略,建立學生手球基本動作(包含:接球、傳球、射門) 的技能養成,發展基礎的攻守概念。
- 2.運用小組間的合作、提問、討論及實際操作,引導學生思考並解決問題。
- 3.強調學習遷移的能力
- 二、學生經驗(含學生先備知識、起點行為、學生特性...等):

讓學生在小組比賽中,進行小組策略討論並應用在比賽中,具備主動探索及積極解決問題,以達到A2系統思考與解決問題之素養。透過團體遊戲,讓學生在健康的體育活動中學習公平競爭與團隊合作,促進人際關係,以達具備C2人際關係與團隊合作之素養。

三、教師教學預定流程與策略:

 $Hb-\Pi-1$ 陣地攻守性球類運動相關的拍球、拋接球、傳接球、擲球及踢球、帶球、追逐球、停球之時間、空間及人與人、人與球關係攻防概念。

四、學生學習策略或方法:

3b-Ⅱ-2能於引導下,表現基本的人際溝通互動技能。

3c-Ⅱ-1表現聯合性動作技能。

五、教學評量方式(請呼應學習目標,說明使用的評量方式):						
(例如:實作評量、檔案評量、紙筆測驗、學習單、提問、發表、實驗、小組討論、						
自評、互評、角色扮演、作業、專題報告或其他。) 1. 規則說明:口頭評量-規則解說與提問。 2. 遊戲比賽:實作評量-實際比賽 3. 小組討論:口頭評量-引導溝通比賽中的優缺點,討論修正戰術。 4. 返回賽場:實作評量-實際比賽,印證討論結果與戰術。 5. 反思分享:口頭評量-透過反思理解自己可修正事項,藉由分享心得複製經驗。						
六、觀察工具(可複選):						
■表2-1、觀察紀錄表 □表2-2、軼事紀錄表						
□表2-3、語言流動量化分析表 □表2-4、在工作中量化分析表						
□表2-5、教師移動量化分析表						
□表2-6、佛蘭德斯(Flanders)互動分析法量化分析表						
□其他:						
七、回饋會談預定日期與地點:(建議於教學觀察後三天內完成會談為佳)						
日期及時間:_112_年_05_月_12_日 10: 10 至 10: 30						
地點:行政室						

彰化縣崙雅國民小學校長及教師公開授課

觀察紀錄表

	回饋人員	<u>柯盛文</u>	任教 年級	=	任教領域 科目	<u>/</u> <u>健</u>	と體領 體育	
授課教師		陳麒仲	任教年級	=	任教領域 科目	<u></u> <u> </u>	健體領域/	
	陣地攻守-低年級球		· ·	大			- 節	
教學觀察/公開授課 _112年_05_月_09_日 日期及時間 09:30 至10: 10				地點	半户外球場			
層面	指柱	票與檢核重點	生	事實摘: 可包含教師教 學習表現、 生同儕互動	文學行為、學 師生互動與		造 (請名	選)
	A-2掌握教材內容,實施教學活動,促進學生學習					✓		
A	發與維持學 A-2-2 清晰呈現者 概念、原見 A-2-3 提供適當的 學習內容。	內練習或活動,以理解或 學習活動後,適時歸納或	重要 熟練	-2-1提點孩子 -2-3給予每位	, , , ,			۰
課	A-3運用適切教學策	21上11 声:	r £, 1, 1, 1, 1, 1	T 12 nt /	ムフ的	1 19		
程設計與教學	討論或實化 A-3-2 教學活動中	¬融入學習策略的指導。 · 非口語、教室走動等溝	西 A 生	醒或提示。 A-3-3教師於課程教學中任務發派及引導學生如何進行討論指令能明確。				
	A-4運用多元評量方式評估學生能力,提供學習回饋並調整教學。 ✓ 🗸 🗸 🗸 🗸 🗸 🗸 🗸 🗸 🗸					19 /11		
		量方式,評估學生學習成 吉果,適時提供學生適切的	關鍵字幫助孩子思考再答。					
	A-4-3根據評量結 A-4-4 運用評量約 課程。(選)	吉果,規劃實施充實或補	強性					

В	B-1建立課堂規範,並適切回應學生的行為表現。	
班	B-1-1建立有助於學生學習的課堂規範。	B-1-2對於孩子比較偏離正題的問題或回答,
級	B-1-2適切引導或回應學生的行為表現。	適時予以提示拉回。
經營	B-2安排學習情境,促進師生互動。	
與輔	B-2-1 安排適切的教學環境與設施,促進師生互動 與學生學習。	B-2-1 用簡易的關鍵詞引領孩子思考,進而與 老師循序漸進的討論主題。
導	B-2-2 營造溫暖的學習氣氛,促進師生之間的合作 關係。	

彰化縣崙雅國民小學校長及教師公開授課

教學觀察/公開授課-觀察後回饋會談紀錄表

回饋人員	柯盛文	任教 年級	<u>=</u>	任教領域/	健體領域/	
授課教師	陳麒仲	任教 年級	=	任教領域/	健體領域/	
教學單元	<u>陣地攻守-低年級球</u>	教學	節次	共_ 本次教學	<u> </u>	
回饋會談日期及時間	112 年 05 月 1 10:10 至10:	<u>2</u> 日 30	地點		室	

請依據教學觀察工具之紀錄分析內容,與授課教師討論後填寫:

- 一、教與學之優點及特色(含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形):
- 1. 學生能依教學活動設計之內容做適當的回應。
- 2. 教師於課程教學中提問問題及引導學生思考方向都能明確。

- 二、教與學待調整或精進之處(含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同 儕互動之情形):
- 幾位學生未參與課堂上學習活動,老師可以依學生的差異化再做協助鼓勵學生進行改進。

三、授課教師預定專業成長計畫(於回饋人員綜合觀察前會談紀錄及教學觀察工具之紀錄分析內容,並與授課教師討論共同擬定後,由回饋人員填寫):

專業成長 指標	專業成長方向	內容概要說明	協助或合 作人員	預計完 成日期
A-2-2	☑1.優點及特色 ☑2.待調整或精進之處	公開課堂,入班觀課觀摩清晰呈 現教材內容以及協助學生習得重 要概念的方法。	柯盛文	112/10/07
	□1.優點及特色 □2.待調整或精進之處			
	□1.優點及特色 □2.待調整或精進之處			

備註:

- 1. 專業成長指標可參酌搭配教師專業發展規準 C 層面「專業精進與責任」, 擬定個人專業成長計畫。
- 2. 專業成長方向包括:
 - (1) 授課教師之「優點或特色」,可透過「分享或發表專業實踐或研究的成果」等方式進行專業成長。
 - (2) 授課教師之「待調整或精進之處」,可透過「參與教育研習、進修與研究,並將所學融入專業實踐」 等方式進行專業成長。
- 3. 內容概要說明請簡述,例如:
 - (1) 優點或特色:於校內外發表分享或示範教學、組織或領導社群研發、辦理推廣活動等。
 - (2) 待調整或精進之處:研讀書籍或數位文獻、諮詢專家教師或學者、參加研習或學習社群、重新試驗 教學、進行教學行動研究等。
- 4. 可依實際需要增列表格。

四、 回饋人員的學習與收穫:

- 1.教學內容及方式讓學生從熟悉、簡單學會陣地攻守-守球類入門的基礎運用技巧,再 增加更多意義標誌讓學生觀察和判斷。
- 2.競賽操作型的教學方式,活絡學生的學習模式,讓學生如同在遊戲般情境的實際操作中,能夠清楚明白學習內容,加深學習記憶,建立正確概念。
- 3.老師在學生討論過程中,會引導學生思考自身要表達的內容為何?關鍵線索在哪? 讓學生能明白問題,進而解決問題。
- 4.先讓學生自我反思,進而分享心得,教師將學生的用詞連結成社會語言,更具學習效益。