

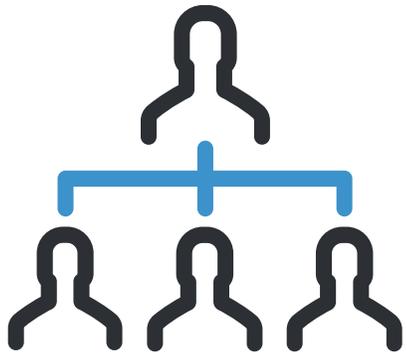
L2 社會運動



112(1) 南一版

● 社會運動的定義與特色

指一群人採取**有組織、有目標、有計畫**的方式，來**推動或阻止**社會產生某種改變的過程。



透過組織進行



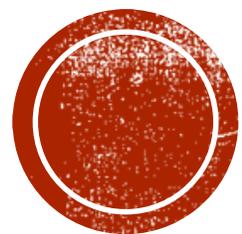
倡議特定價值
理念與目標



由人民發起
的行動



常採取**體制外**
的策略



2016 華航空服員罷工

桃園市空服員職業工會

華航集團 勞資爭議歷史

- ◆ 2005 空服員首次走上街頭 (反超時、積欠加班費…)
- ◆ 2011~2013 合理年終、合理工時、拒絕紅眼航班
- ◆ 2014 控訴紅眼航班
- ◆ 2015 抗議年終過低
- ◆ 2015 華潔洗滌罷工事件
- ◆ 2015 華航機師罷工投票
- ◆ 2016 空服員罷工、531大遊行
- ◆ 2018-2019 機師罷工

2016 空服員 史上首次罷工 始末

- ◆ 5.5 新制：6/1起，空服員報到地點由松機改成桃機，要求簽署責任制約定書
→ 休息時數不足
- ◆ 5.13 工會與150空服員前往勞動部抗議
- ◆ 5.31 三工會+員工大遊行抗爭、苦站
- ◆ 6.10 協商破裂，工會啟動罷工投票
- ◆ 6.21 投票結果 會員2548/2638 投票，
2535同意 (99.5%贊成)
- ◆ 6.23 宣布 6/24 零時起罷工

	空服員訴求	華航回應
1	外站津貼 2美元/小時 → 5美元 → 非會員不得享有	比照機師 3美元/小時
2	不得更改會員現行報到處 及工時計算方式	其他華航員工皆桃機報到 或可加班費給付門檻降低

「外站津貼」是一種飛國際航程時，以小時計費發給空服員的津貼，又稱「日支費」，航空界習慣稱「Per Diem」。



2016 華航罷工

6月24日



史上第一次空服員罷工

桃園
27-34



罷工失嬌 顏值最高

18:18

生活焦點 高雄牛郎織女歌仔戲 美麗傳說重現舞台

罷工 7 訴求全達陣



自由時報

7訴求達共識
華航空服員罷工落幕

英國脫歐
亞歐美股全崩

嘉縣
☁️ 27-35

05:59

航班異動 華航宣布6月25日維持CI160/CI161 桃園-仁川

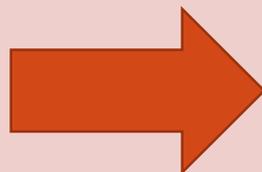
- ◆ 6.23 宣布 6/24 零時起罷工，持續三天
- ◆ 6.27 零時起復工

空服員訴求	華航回應	談判結果
<p>外站津貼 2美元/小時 → 5美元 → 非會員不得享有</p>	<p>比照機師 3美元/小時</p>	<p>分段實施 2016.7.1，先給4美元 2017.5.1調成5美元 僅限工會會員適用， 禁止「搭便車」</p>
<p>不得更改會員現行報到處及工時計算方式</p>	<p>其他華航員工皆桃機報到 或可加班費給付 門檻降低</p>	<p>松機報到</p>

勞動三權

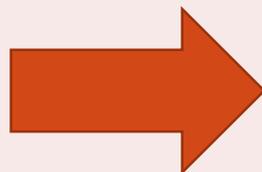
勞動三法

團結權



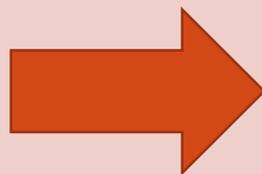
工會法

協商權



團體協約法

爭議權(罷工權)



勞資爭議處理法



1. 會吵的孩子有糖吃？
2. 華航地勤人員可以比照辦理？
3. 若資方給予未加入工會的勞工享相同利益會有什麼影響？
4. 侵害「消極勞動自由」？
5. 違反「同工同酬原則」？
6. 侵害雇主與非會員的勞動契約內容之自由？

餘波盪漾

工會：桃園市空服員職業工會
資方：中華航空股份有限公司
主管機關：勞動部

1. 工會幹部三人被約談並懲處解僱、三大過等處分
2. 華航公司一併調高非會員員工的外站津貼
3. 華航調高非會員的外站津貼→會員請求給付外站津貼
(2016.7~10月之外站津貼(+2)，計美金26,813,834元)
4. 華航請求撤銷該協議 & 請求撤銷暴力行為

桃園市空服員職業工會敗訴

判決理由：

- ◆ 當時參加協商時，有律師等非工會會員(即 2 名律師、2 名別的工會幹部)參與，依《團體協約法》第 8 條第 1、2 項規定**不能為團體協約**，只是《民法》規範的**一般性集體協議**；
- ◆ 若非團體協約，則不能以禁搭便車限制第三人權益，故當時簽訂的**禁搭便車條款並沒有效力**，而雇主可以給予其他沒有參加工會的勞工一樣的津貼。

隱憂

當華航的員工正想要團結起來跟資方談判的時候，卻出現了重重的阻礙。尤其是**法院的判決**！

勞工們不再願意加入工會，恐使台灣的工會無法存續與保障集體勞動權的理念背道而馳

極有可能使勞工團結與資方對等談判的狀況不復存在台灣的工會、團體協約等法律機制，將淪為有名無實

前大法官 黃越欽 著作 《勞動法新論》

「工會人士經過辛勞努力和代價爭取權利和福利時，這些不參加工會的人(俗稱搭便車)雨露均霑，坐享其成；從某種意義來看，幾乎是消極團結權之濫用，藉以獲得不當利益。」