

112 學年度彰化縣東興國小教師專業發展實踐方案

表 2-1、觀察紀錄表

授課教師： <u>林瑞華</u> 任教年級： <u>四年級</u> 任教領域/科目： <u>社會</u>					
回饋人員： <u>謝雅玫</u> 任教年級： <u>126</u> (選填) 任教領域/科目： <u>英文、綜合</u> (選填)					
教學單元：；教學節次：共 <u>5</u> 節，本次教學為第 <u>3</u> 節					
觀察日期： <u>112</u> 年 <u>11</u> 月 <u>17</u> 日					
層面	指標與檢核重點	事實摘要敘述 (含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形)	評量 (請勾選)		
			優良	滿意	待成長
A 課程 設計 與 教學	A-2 掌握教材內容，實施教學活動，促進學生學習。		✓		
	A-2-1 有效連結學生的新舊知能或生活經驗，引發與維持學生學習動機。	(請文字敘述，至少條列三項具體事實摘要) 1. 教師有效連結學生的生活經驗 2. 教師搭配海報並清楚地把概念呈現出並做證明 3. 教師會以提問方式來引導學生思考並歸納出重點。			
	A-2-2 清晰呈現教材內容，協助學生習得重要概念、原則或技能。				
	A-2-3 提供適當的練習或活動，以理解或熟練學習內容。				
	A-2-4 完成每個學習活動後，適時歸納或總結學習重點。				
	A-3 運用適切教學策略與溝通技巧，幫助學生學習。		✓		
	A-3-1 運用適切的教學方法，引導學生思考、討論或實作。	(請文字敘述，至少條列二項具體事實摘要) 1. 教師透過不斷地提問來引導學生思考並提示重點。 2. 教師透過教室走動或輕拍學生來			
	A-3-2 教學活動中融入學習策略的指導。				
	A-3-3 運用口語、非口語、教室走動等溝通技巧，幫助學生學習。				
	A-4 運用多元評量方式評估學生能力，提供學習回饋並調整教學。	提醒並	✓		幫助其學習
	A-4-1 運用多元評量方式，評估學生學習成效。	(請文字敘述，至少條列三項具體事實摘要) 1. 教師根據學生的回答作適切的回饋 2. 根據學生的回答來釐清概念並把重點寫在黑板上 3. 利用補充影片來說明不同族別之祭典的差異			
	A-4-2 分析評量結果，適時提供學生適切的學習回饋。				
	A-4-3 根據評量結果，調整教學。				
	A-4-4 運用評量結果，規劃實施充實或補強性課程。(選用)				

層面	指標與檢核重點	教師表現事實 摘要敘述	評量 (請勾選)		
			優良	滿意	待成長
B 班 級 經 營 與 輔 導	B-1 建立課堂規範，並適切回應學生的行為表現。		✓		
	B-1-1 建立有助於學生學習的課堂規範。	(請文字敘述，至少條列一項具體事實摘要) 1. 學生若有提問時，教師會以適切的引導學生自行找出答案並做回饋			
	✓ B-1-2 適切引導或回應學生的行為表現。				
	B-2 安排學習情境，促進師生互動。		✓		
	B-2-1 安排適切的教學環境與設施，促進師生互動與學生學習。	(請文字敘述，至少條列一項具體事實摘要) 1. 教師秩序掌控良好且與學生互動良好，學生勇於發問，氣氛良好且溫暖			
B-2-2 營造溫暖的學習氣氛，促進師生之間的合作關係。					

表 3、教學觀察（公開授課）－觀察後回饋會談紀錄表

授課教師：林瑞華 任教年級：4 任教領域/科目：社會
 回饋人員：謝雅玫 任教年級：126 (選填) 任教領域/科目：英語、綜合 (選填)
 教學單元：；教學節次：共 5 節，本次教學為第 3 節
 回饋會談日期：112 年 11 月 17 日 地點：校史室

請依據觀察工具之紀錄分析內容，與授課教師討論後填寫：

一、教與學之優點及特色（含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形）：

1. 師生互動良好且學生皆勇於發問，教師也會給予通切的回饋並以提問方式引導學生思考並歸納重點。
 2. 會適時補充影片來讓學生更加了解原住民的各項祭典。

二、教與學待調整或改變之處（含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形）：

學生勇於發問，但有時會同時發問，可讓學生以舉手方式來決定順序

三、授課教師預定專業成長計畫（於回饋人員與授課教師討論後，由回饋人員填寫）：

成長指標	成長方式 (研讀書籍、參加研習、觀看錄影帶、諮詢資深教師、參加學習社群、重新試驗教學、其他：請文字敘述)	內容概要說明	協助或合作人員	預計完成日期
	觀看相關影片	原住民各項祭典	無	112.12.

(備註：可依實際需要增列表格)

四、回饋人員的學習與收穫：

老師很有耐心地針對學生的提問做回應，氣氛溫暖且良好，透過課程也讓我對原住民的祭典更加了解。

