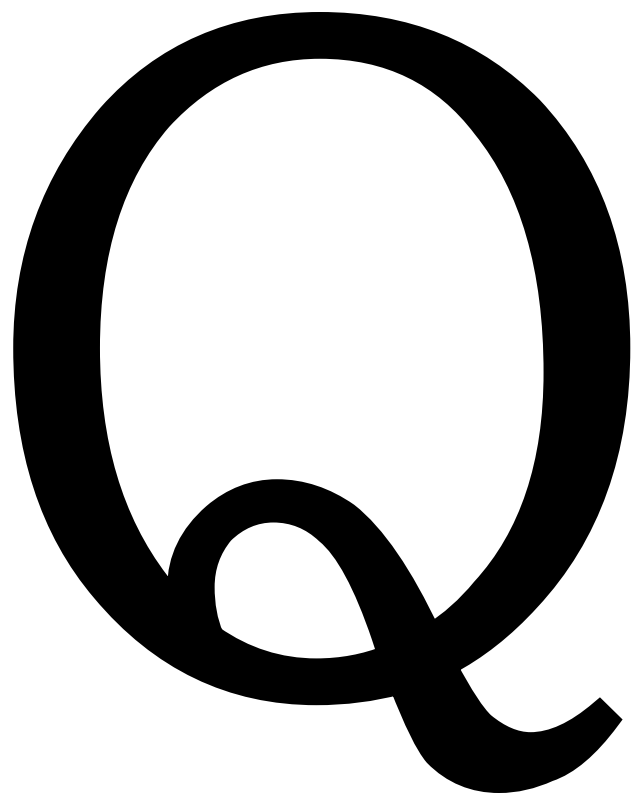


勞動參與的保障



青年勞工夢幻職業調查

排行	男性	女性
1	網紅（32.9%）	社群小編（33.4%）
2	科技工程師（31.3%）	網紅（31.6%）
3	房東（29.5%）	空服員（30%）
4	電競選手（27.8%）	作家（28.3%）
5	社群小編（26.6%）	烘焙師傅（26.5%）
6	銀行家（25.2%）	房東（22.1%）
7	機師（23.5%）	演藝人員（20.3%）
8	主廚（21.8%）	銀行家（18.5%）
9	作家（20%）	模特兒（16.5%）
10	演藝人員（18.1%）	音樂家（15.2%）

A large, bold, black letter 'Q' in a serif font, positioned on the left side of the image.

未來的你
為了什麼而工作？



沒錢就不做？

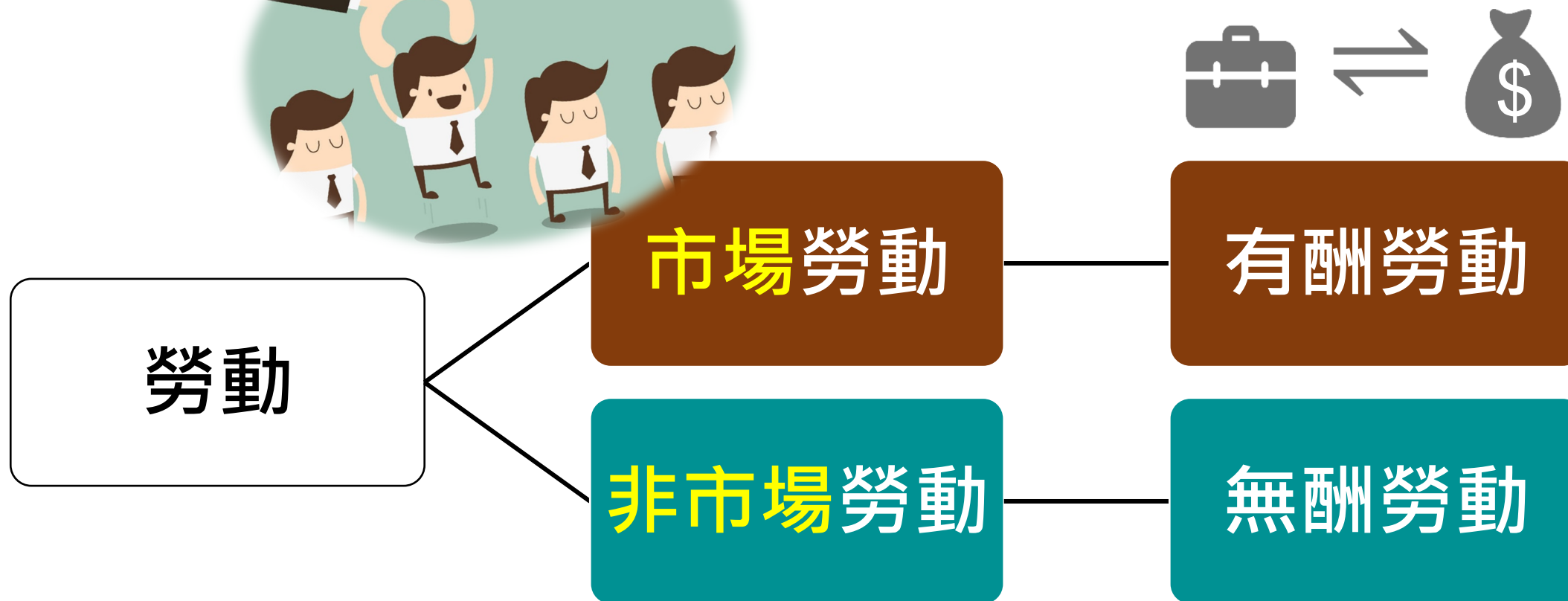
那家庭主夫/婦為何願意做事？



沒錢就不做？

那為何有人願意當志工？





教育的理想



職業不分貴賤

行行出狀元

任何職業都應該被尊重

世界的真實



幾歲了還在做這個

根本廢物

年薪好低耶

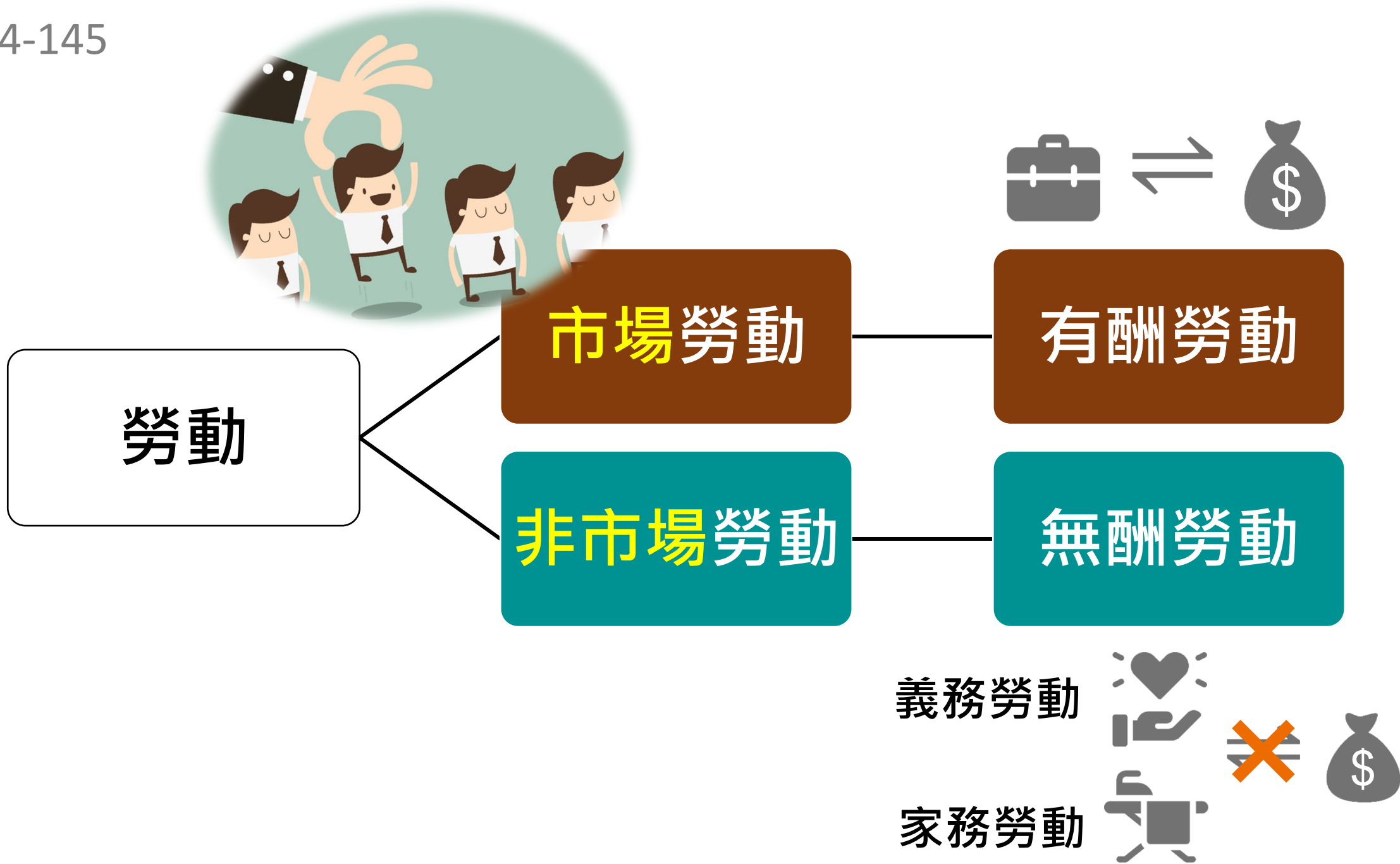
不覺得可恥嗎?

累得跟狗一樣

念那科系有屁用

這魯蛇在做的吧

@厭世Psyduck



Q

看護是有酬還是無酬勞動？

ETtoday

記者 張君豪 翻攝

疫情害失業沒飯吃好痛苦
他搜刮公廟供品被逮頻求饒

為什麼國家要重視勞動參與？

個人 # 社會

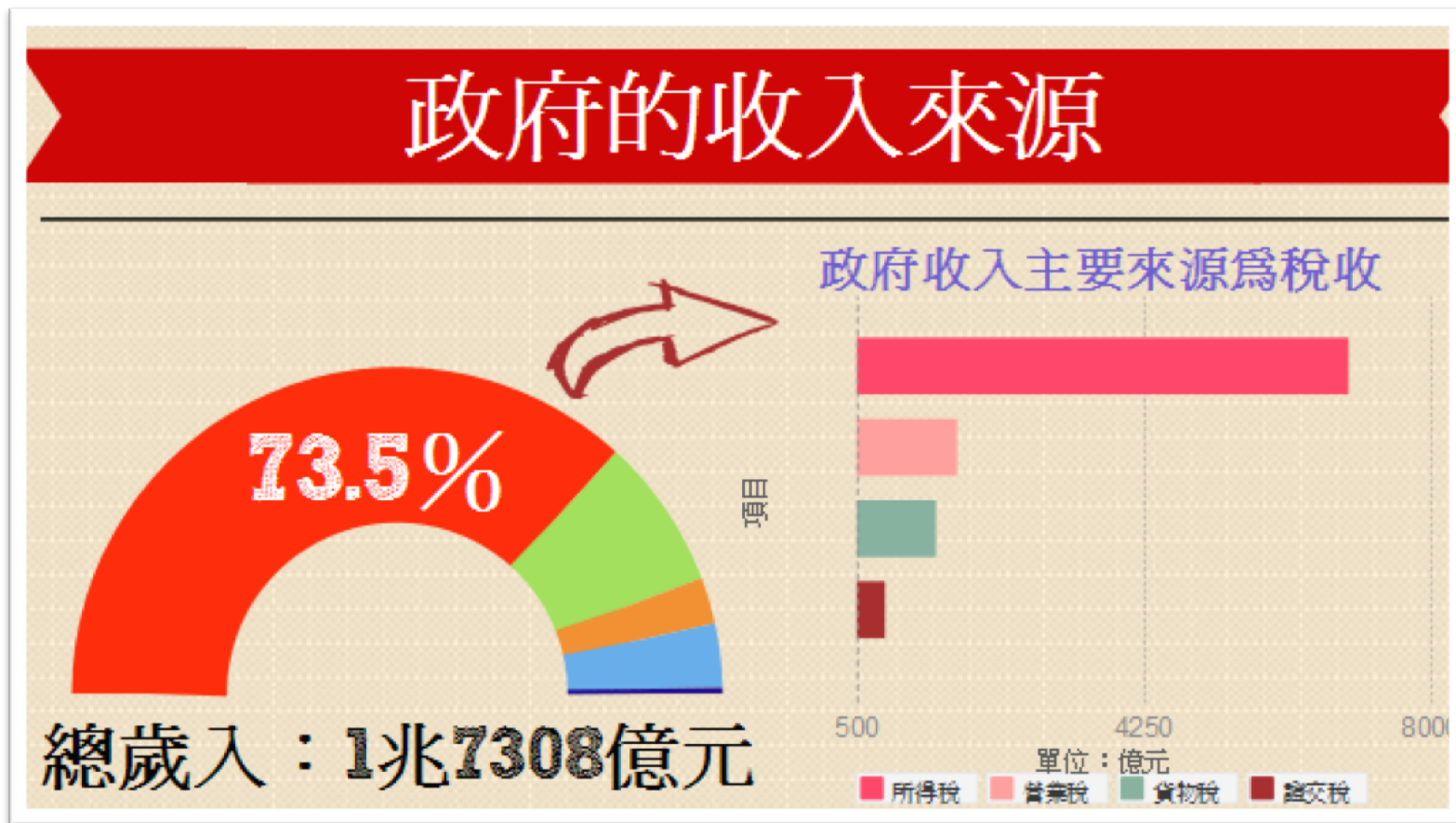
賺取
報酬

自我
實現

成就感

社會
地位





為什麼國家要重視勞動參與？

個人 # 社會

一、為什麼國家要重視勞動參與？

(三) 維繫國家競爭力





搭配課本 P148

IMD世界人才排名評比



新加坡



香港



臺灣

排名 / 國家

人力競爭總排名

8

16

20

人才準備度

(評比一國人才資源的充足程度)

1

6

19

勞動力成長率

8

64

59

婦女勞動參與率

29

3

40

除了勞動力的投入，政府如何投資與培養人才資源也是影響國家競爭力的關鍵。



勞動參與率

全名為勞動力參與率，指**15歲以上民間人口中有參與勞動的比率**。其中民間人口指不含軍人、監獄受刑及失蹤人口等的國民。計算方法如下：

含家務勞動？

$$\left[\text{勞參率} (\%) = \frac{\text{勞動力(就業 + 失業人口)}}{15\text{歲以上民間人口}} \times 100\% \right]$$

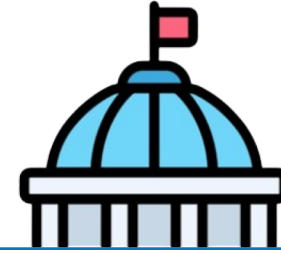
勞參率愈高，代表愈多人投入勞動市場

個人



獲取**薪資**報酬以支付
民生消費

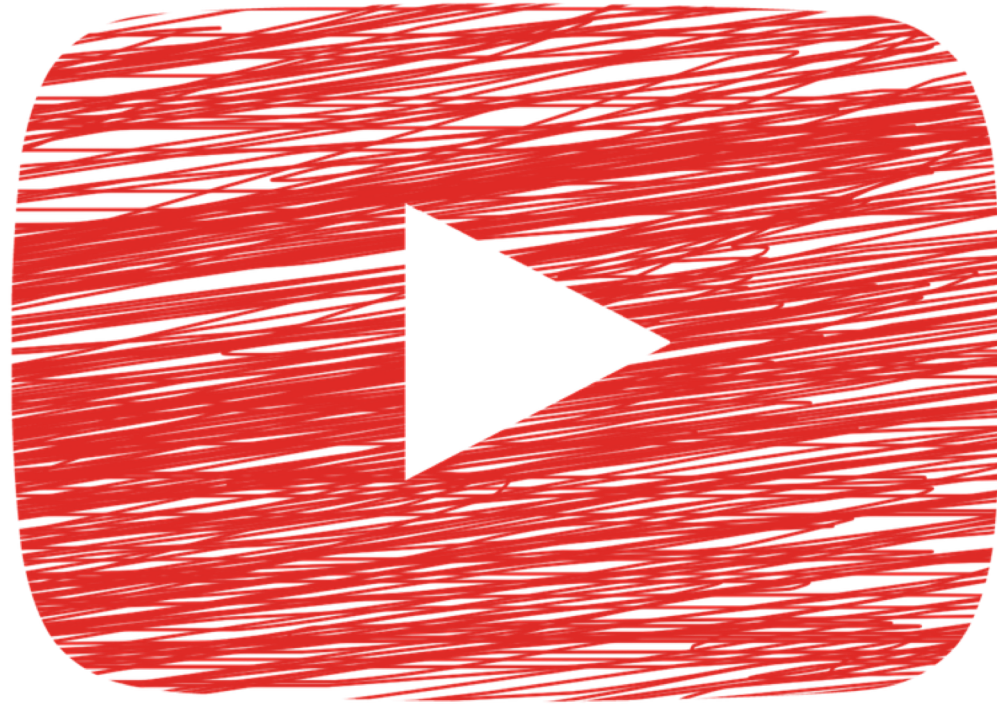
政府

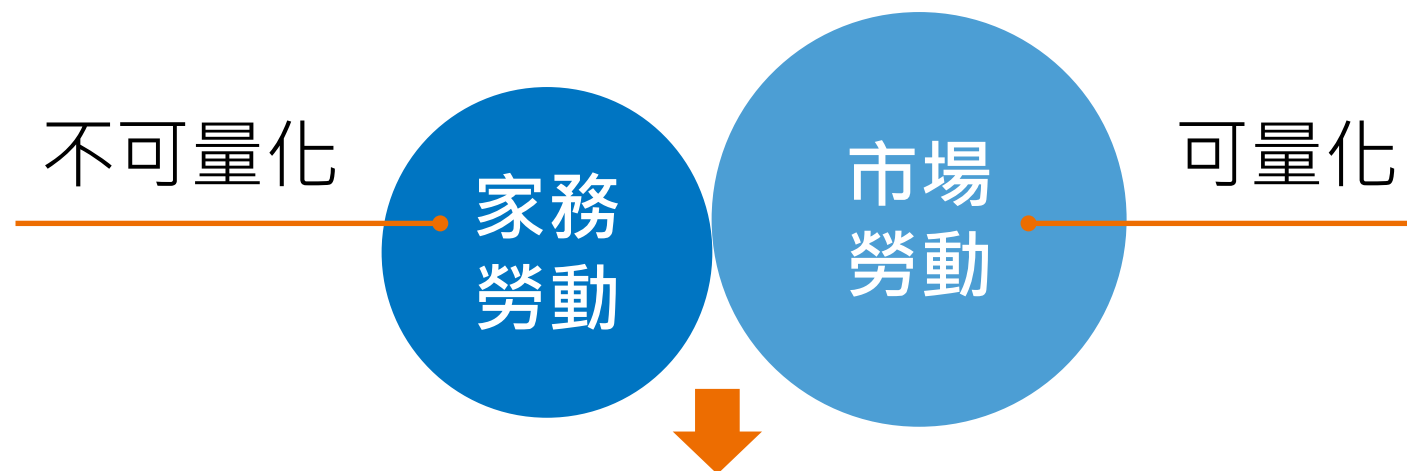


稅收充足，推動民生與
經濟建設

➡ **促進經濟成長**與進一步的社會發展。

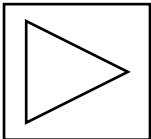
世界上最辛苦的工作





政府統計各項勞動與經濟數據時，將家務勞動排除在外，
導致其貢獻因此被忽略。

Q

家務勞動不重要？ 



搭配課本 P150

市場勞動與家務勞動的關係



家庭經濟的來源

維持家庭經濟生活、支持社會存續



市場勞動者後盾

支持家人投入市場勞動、使生產性活動更有效率



再生產勞動的意義

再生產勞動

- 養育、維持可投入市場的勞動力
- 照顧從市場退下的勞動力



市場勞動

- 改善家庭生活與照顧品質

資本主義也須仰賴家務勞動

再生產 勞動

指維持家庭、社會順利運作的**家務勞動**

幫助家庭內的工作人口養精蓄銳，
而能再次回到工作場所進行生產





MOTHER

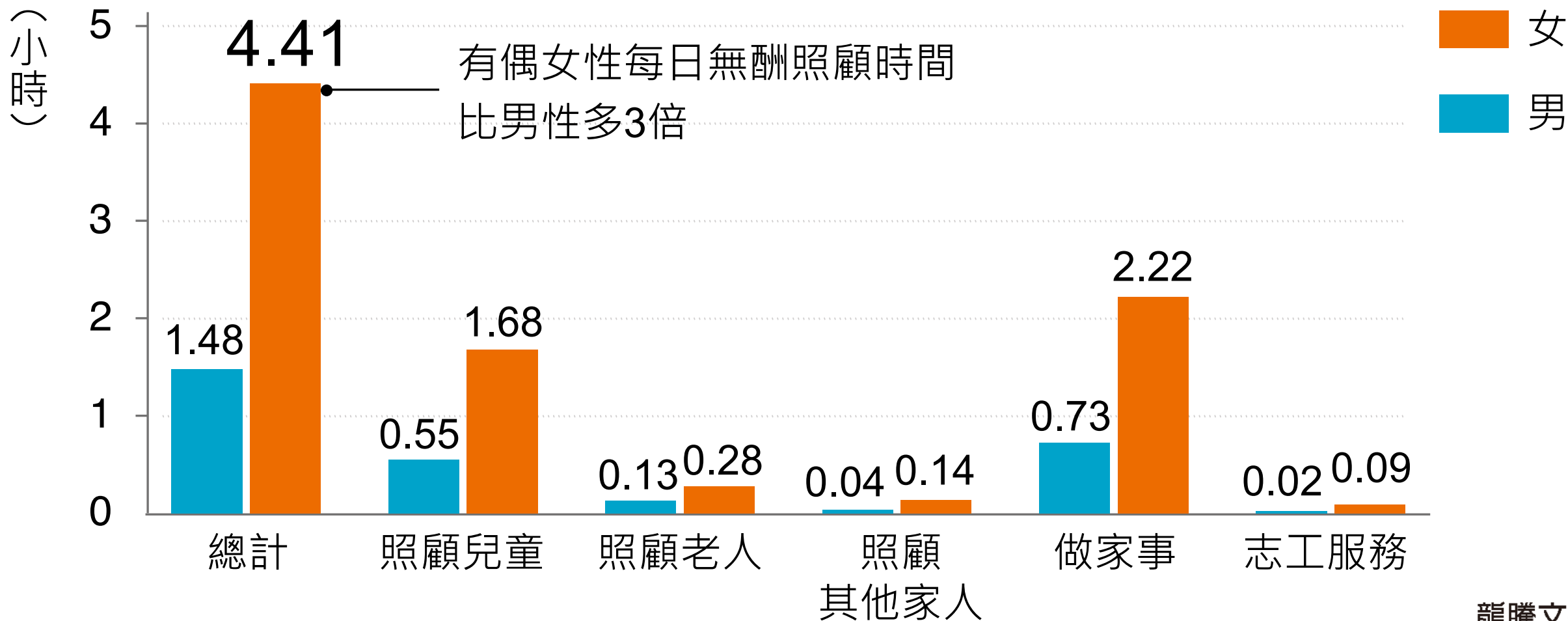


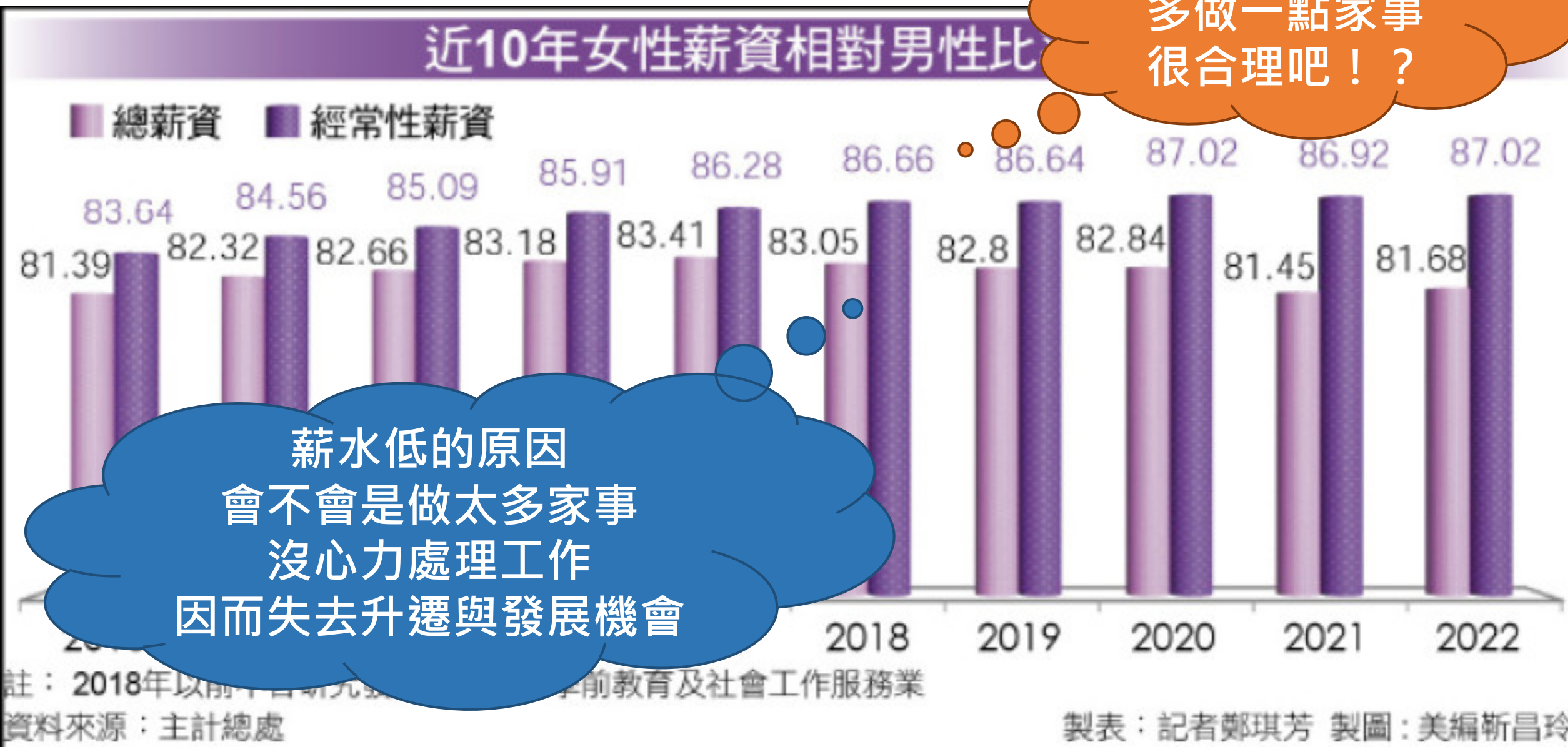
FATHER



兩性家務勞動 VS. 勞參率的統計

兩性每日平均無酬照顧時間





年薪 250 萬徵「矽谷天龍國全能保母」

P.170 資料一
請回答問題1.2.

社會普遍認同
家務有給制



家庭生活費用可由家務勞動分攤之，並保障因家務勞動而未能投入市場勞動賺取薪資報酬的一方。

Q

「初二才能回娘家」合理嗎？



結論



第1節

勞動參與
程度

皆會影響
國家社會的
穩定與發展

家務分工
不均

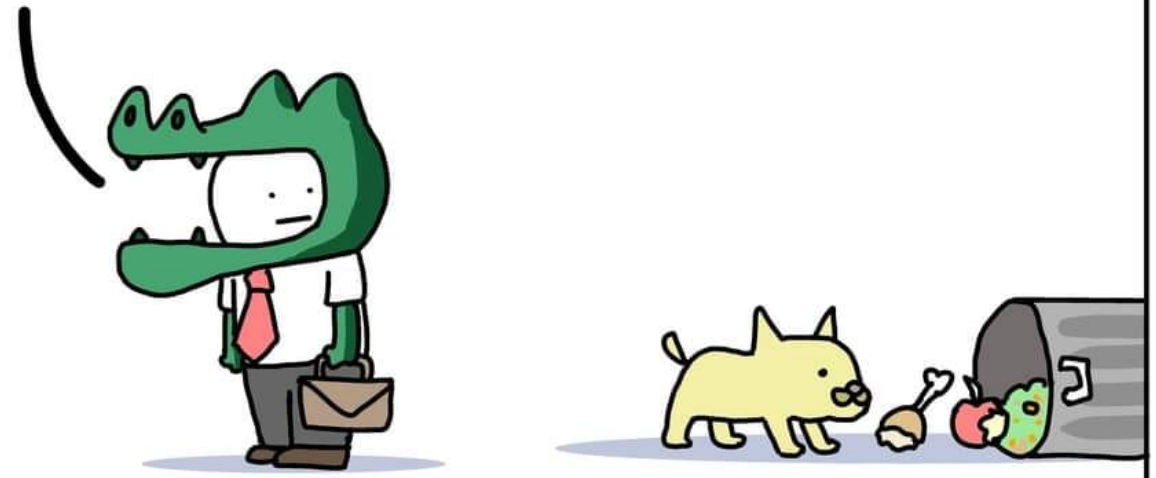
職場
不平等

因此，社會團體呼籲政府
介入勞動權益的保障。



「勞工」是維繫
經濟社會運作的主體

流浪狗好可憐



但是我不用上班



民主國家用哪個？

市場經濟制度



財產私有

自由買賣

市場價格主導

計畫經濟制度



財產公有

管制資源分配

政府機關主導

Q

勞動契約

租賃契約

買賣契約

交易一定要簽契約？

相對人選擇自由



違反嗎？

公序良俗

買肉體可以嗎？

買肉體可以嗎？

搞怪房東限客體重

新聞正發生 加油要快！明汽油每公升大漲0.8元

訂閱



東森新聞頻道

歧視？房東遭控租屋限制體重 律師：不違法

SUBSCRIBE

民法尊重每個人的自主性，此即「私法自治」原則

契約自由	定義	個人可以自由選擇與何人締結契約，並決定契約的內容和方式。
	條件	1.契約不得違反 <u>公共秩序</u> 及 <u>善良風俗</u> 。 2.雙方都能在 <u>平等的狀況下締結</u> 。



國泰世華

現在

【帳戶入帳通知】您於 2021/12/30 07:20:17 薪資
獎金,金額為 NT\$1,506,298 元



網友熱議 TOP8 工作環境期待 網路聲量排行

NO. 1



零食/飲料

8,367則

NO. 2



咖啡

8,173則

NO. 3



冷氣/空調

4,251則

NO. 4



酒吧空間

1,312則

NO. 5



娛樂室

1,309則

NO. 6



健身房

1,172則

NO. 7



按摩房

1,115則

NO. 8



衛浴設備

1,030則



當我想和老闆要求加薪水時

你的工作
誰都可以做



當我想和老闆請假時

你的工作
誰來做?



我星期六,日是休息日,但老闆在我星期五下班前交代了一堆工作



我上班和公司要錢,公司卻要我的命



勞動契約

- ☒ 工作內容
- ☒ 工作時間
- ☒ 工作地點
- ☒ 例假、休假
- ☒ 工資……

真的自由締約？

雇主握有聘僱、職務安排及績效考核等主動權，且對國家政策法令也較熟悉



契約自由與契約正義

契約自由

可能發生締約不對等
締約弱勢者



契約正義

有助平衡締約不對等
締約弱勢者 締約優勢者



國家以法律限制契約自由，是為了保障勞工及消費者等資源較為不利的群體，達成契約正義。

Q

錢多

事少

離家近

工作與生活平衡

找到一件喜歡的事，全然付出，做得值得尊敬

理想工作條件？

Q

錢多

事少

離家近

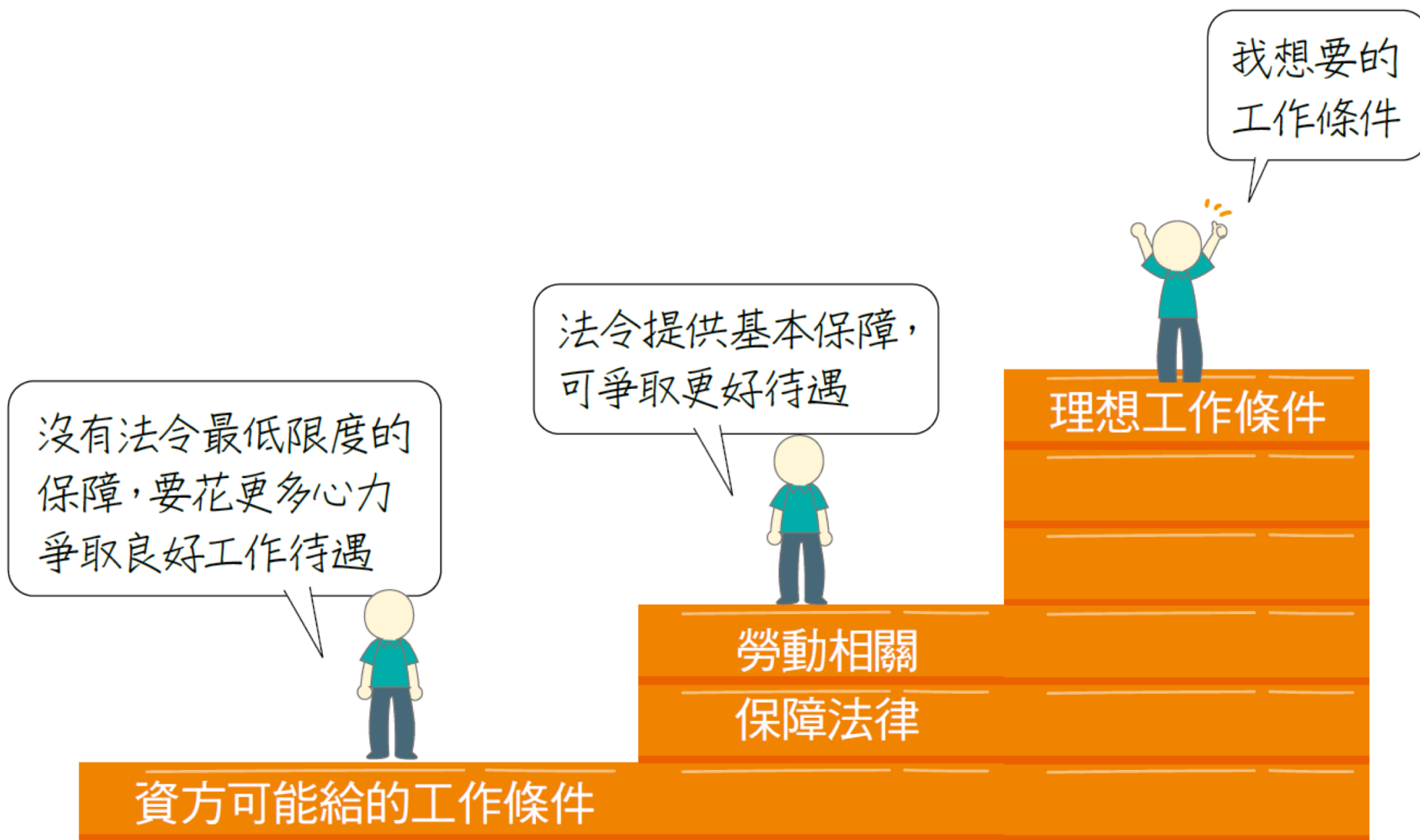
工作與生活平衡

找到一件喜歡的事，全然付出，做得值得尊敬

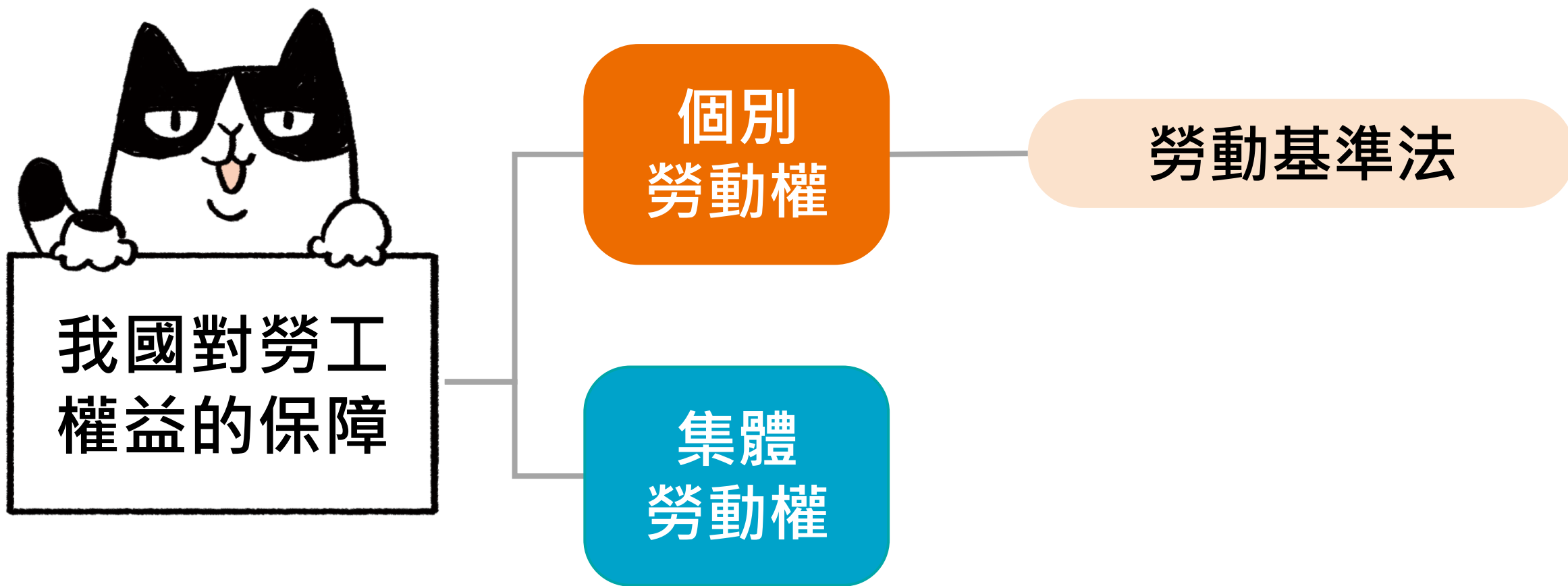
勞基法有保障？



勞動法令保障勞工權益



三、個別勞動權的保障





工資



工時



安全衛生

勞動基準法

1. 保障基本工資，維持勞工基本生活



自114年1月1日起

最低工資

月薪

28,590 元

受惠勞工
189.5 萬人

時薪

190 元

受惠勞工
67.68 萬人



基本工資如何決定？

基本工資審議委員會

勞方

7人

政府機關

3人



資方

7人

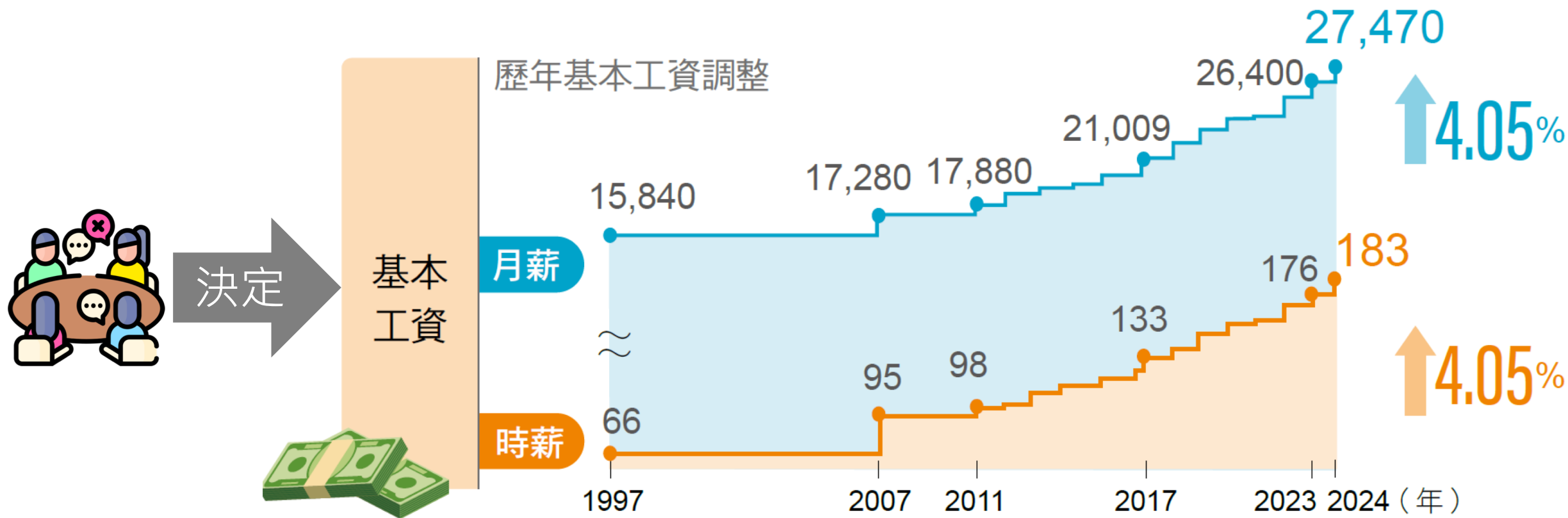
學者專家

4人



搭配課本 P157

基本工資如何決定？



基本工資已經連續多年調漲，希望透過增加基層勞工所得，提升工作效能，照顧勞工的基本生活，同時帶動國內消費支出及經濟成長，共創勞資雙贏。

2. 保障基本工時，避免勞工工時過長

全球受僱者平均全年工時排名							
排名	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	哥倫比亞 2431hr	哥倫比亞 2425hr	哥倫比亞 2449hr	哥倫比亞 2445hr	墨西哥 2326hr	哥倫比亞 2381hr	哥倫比亞 2381hr
2	新加坡 2366hr	墨西哥 2348hr	墨西哥 2347hr	墨西哥 2336hr	哥倫比亞 2311hr	墨西哥 2328hr	墨西哥 2335hr
3	墨西哥 2348hr	新加坡 2345hr	新加坡 2330hr	新加坡 2324hr	新加坡 2288hr	新加坡 2298hr	新加坡 2293hr
4	哥斯大黎加 2244hr	哥斯大黎加 2246hr	哥斯大黎加 2209hr	哥斯大黎加 2156hr	哥斯大黎加 2044hr	哥斯大黎加 2187hr	哥斯大黎加 2242hr
5	台灣 2035hr	台灣 2035hr	台灣 2033hr	台灣 2027hr	台灣 2021hr	台灣 2000hr	智利 2026hr
6	智利 2033hr	智利 2025hr	智利 2025hr	智利 2025hr	南韓 1990hr	智利 1990hr	台灣 2008hr

終於被智利給超越了

資料來源：勞動部2022國際勞動統計





保障基本工時的勞基法

一例一休

勞工每7日中應
有2日之休息

例假日

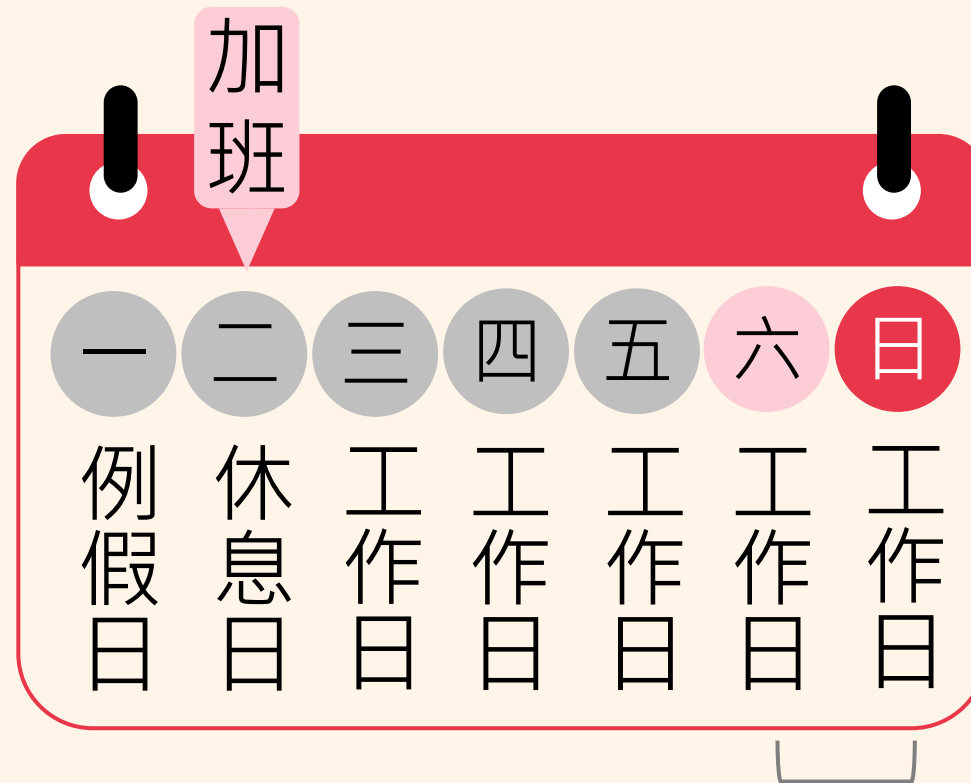
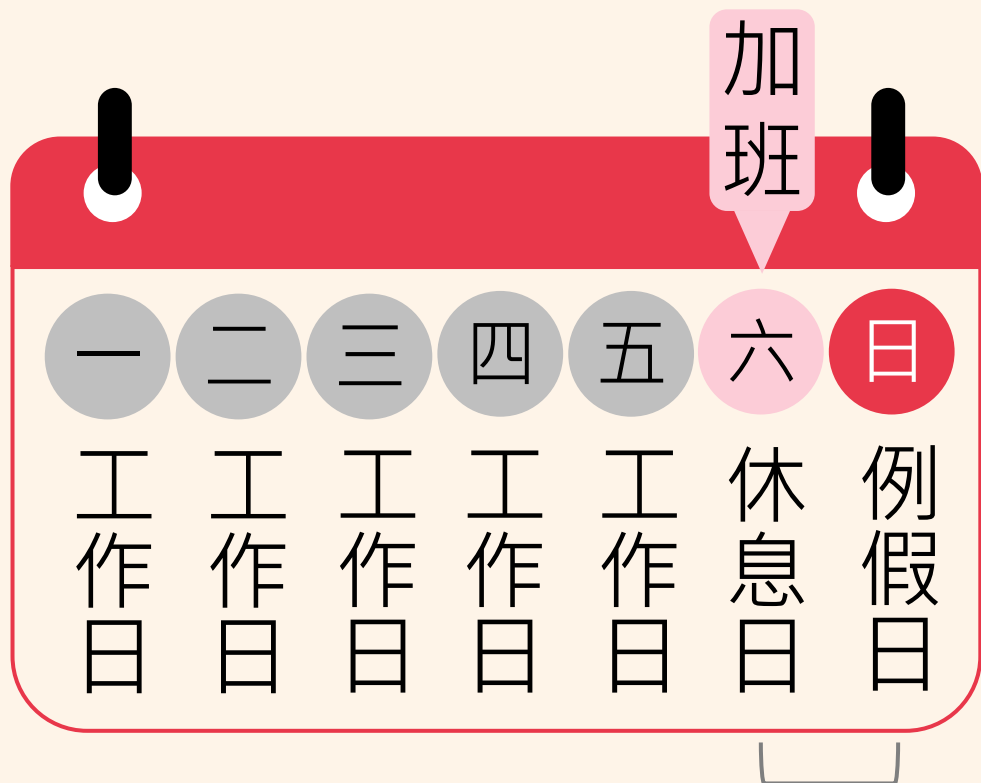
強制休假

休息日

保留彈性加班的空間，以
確保勞工有足夠的休息時
間，又兼具彈性加班的空間



保障基本工時的勞基法



例假日跟休息日可由勞資雙方約定喔！



保障基本工時的勞基法

彈性工時

原則

每日不得超過8小時，每週不得超過40小時

例外

允許每日工時上限至12小時、一個月內延長時數不得超過46小時



保障基本工時的勞基法

彈性工時

正常工時

每日不得超過 8 小時

延長工時 (加班)

上限至 4 小時

違法



總工時

每日不得超過 12 小時



保障基本工時的勞基法

輪班制間隔

原則

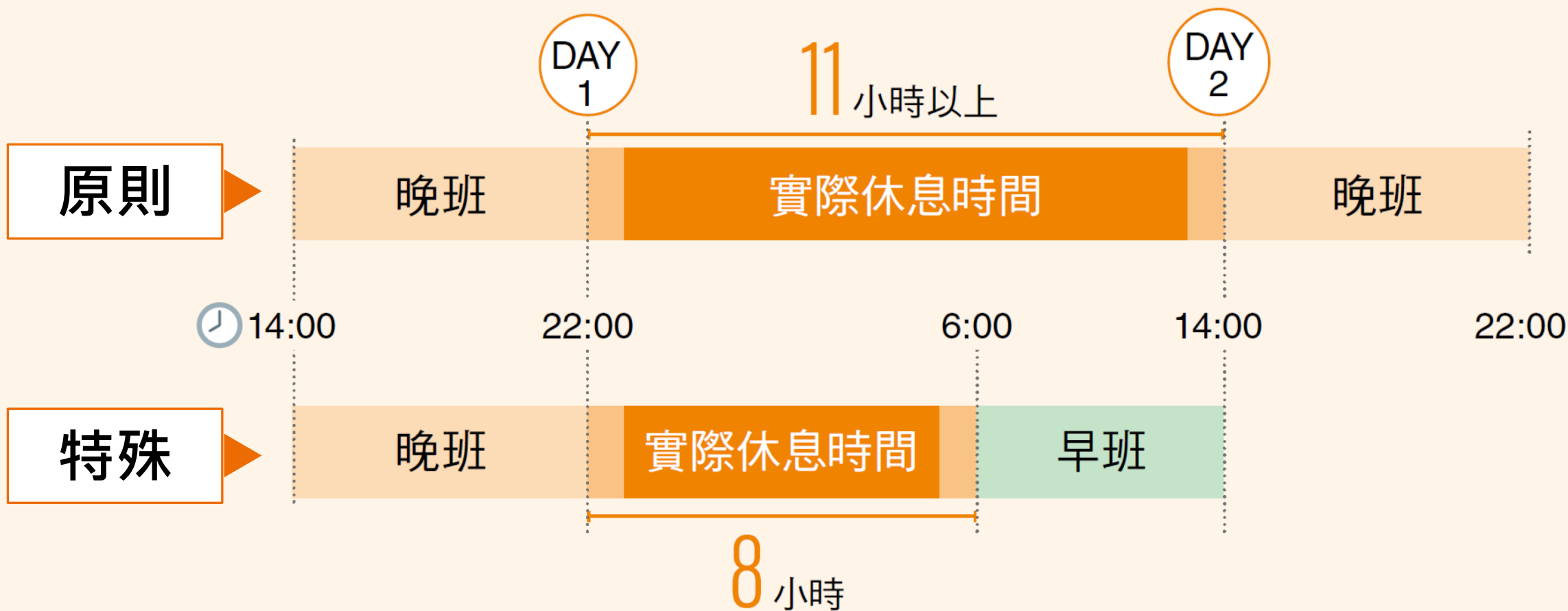
勞工工作採輪班者，其工作班次，原則上每周應更換一次。更換班次時，至少應有**11**小時之休息時間

特殊

除非有特殊原因或工作特性情況才可鬆綁間隔為**8**小時



保障基本工時的勞基法



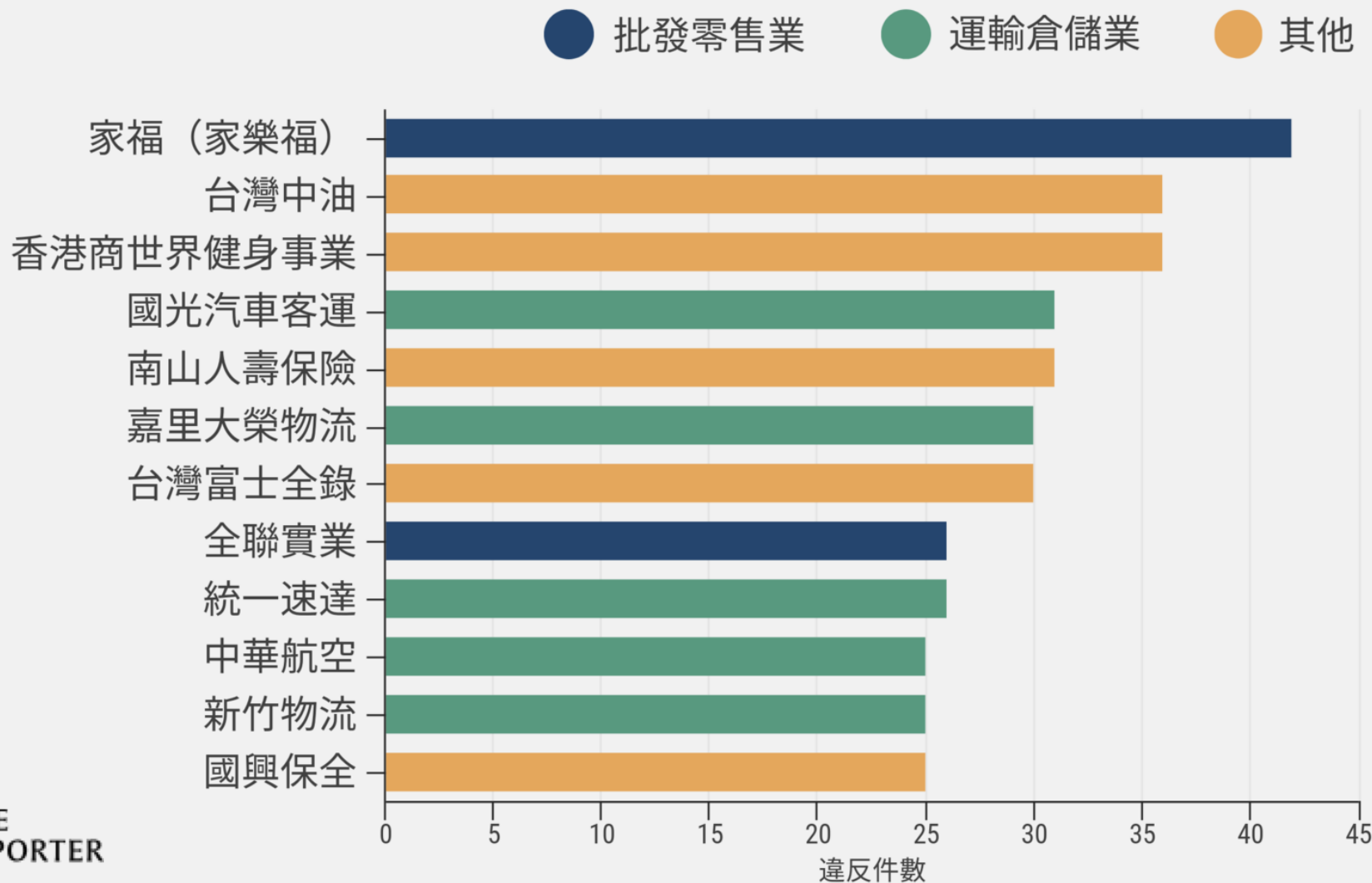
2011-2017

最常被違反的勞基法規定



2011-2018 違反勞基法企業前十名

運輸倉儲業、批發零售業最「功德」

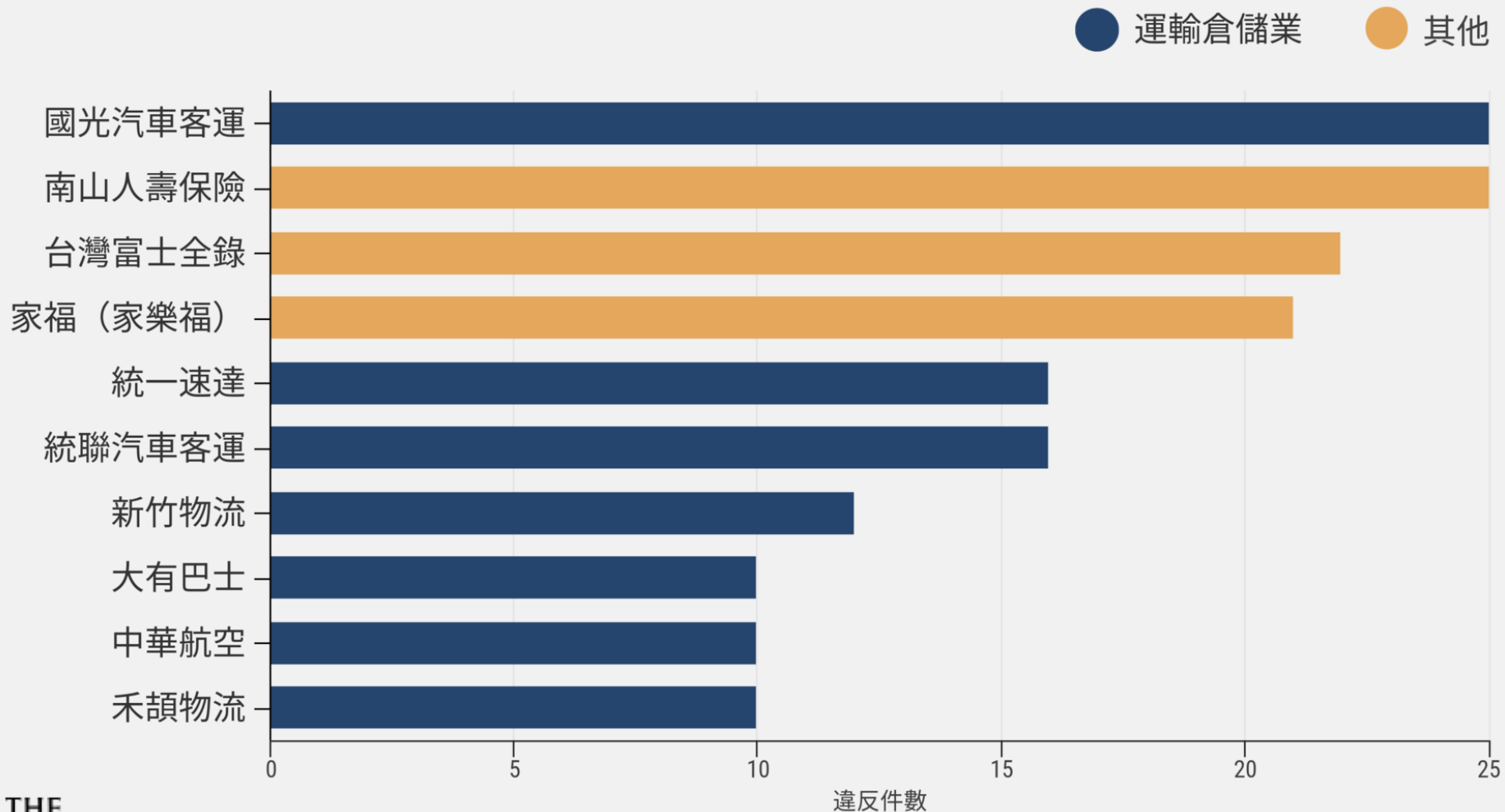


(資料來源／勞動部；製圖、設計／陳貞樺、黃禹禎)



2011-2018 超時加班的前十名公司

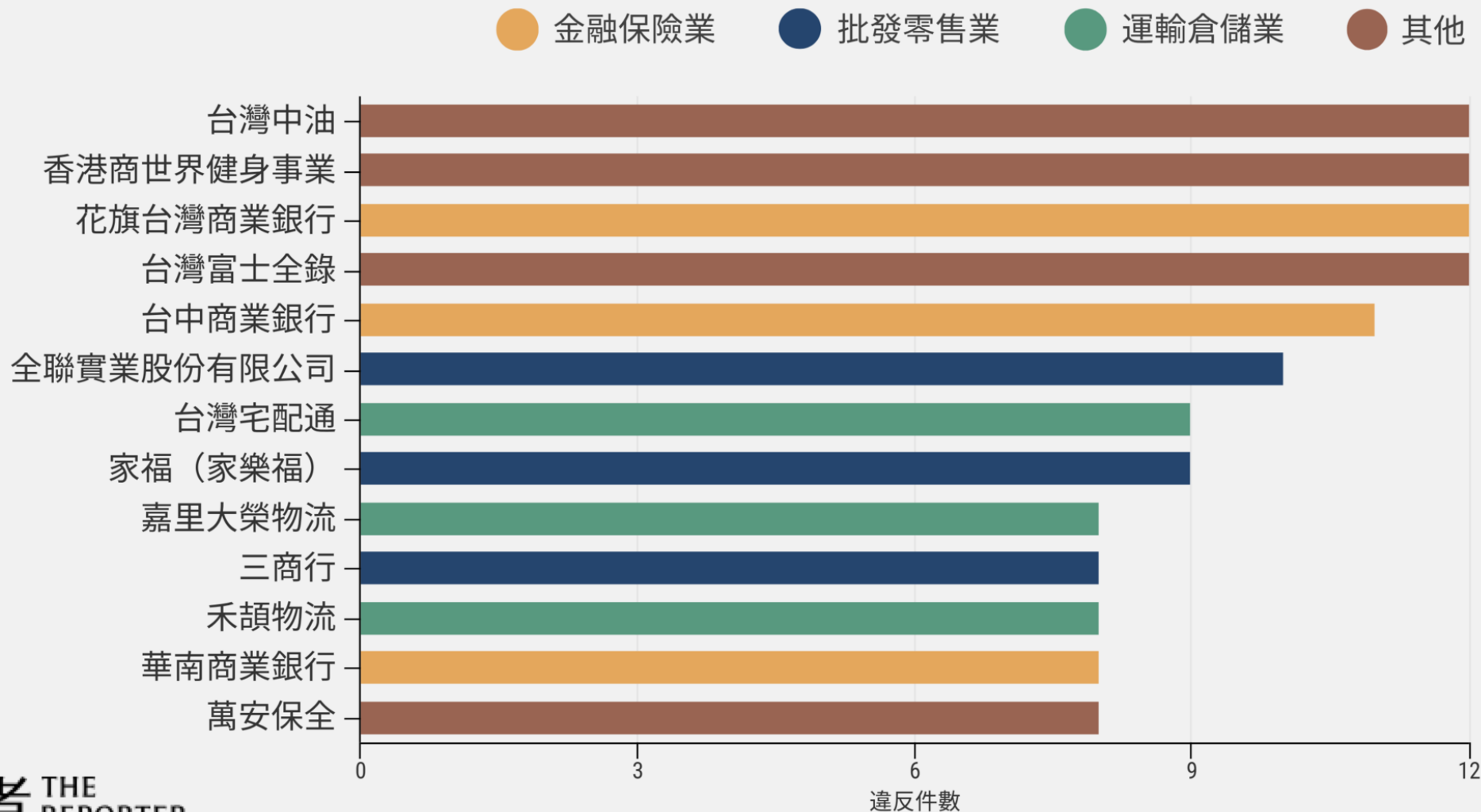
違反勞基法第32條－運輸倉儲業加班加最兇



(資料來源／勞動部；製圖、設計／陳貞樺、黃禹禎)

2011-2018 加班不給加班費前十名公司

違反勞基法第24條－逼勞工做功德



(資料來源／勞動部；製圖、設計／陳貞樺、黃禹禎)

3. 勞動安全的保障

- 🐾 無論是打工還是從事正職工作，《勞動基準法》都規定雇主必須預防職業災害、建立適當且安全衛生的工作環境。

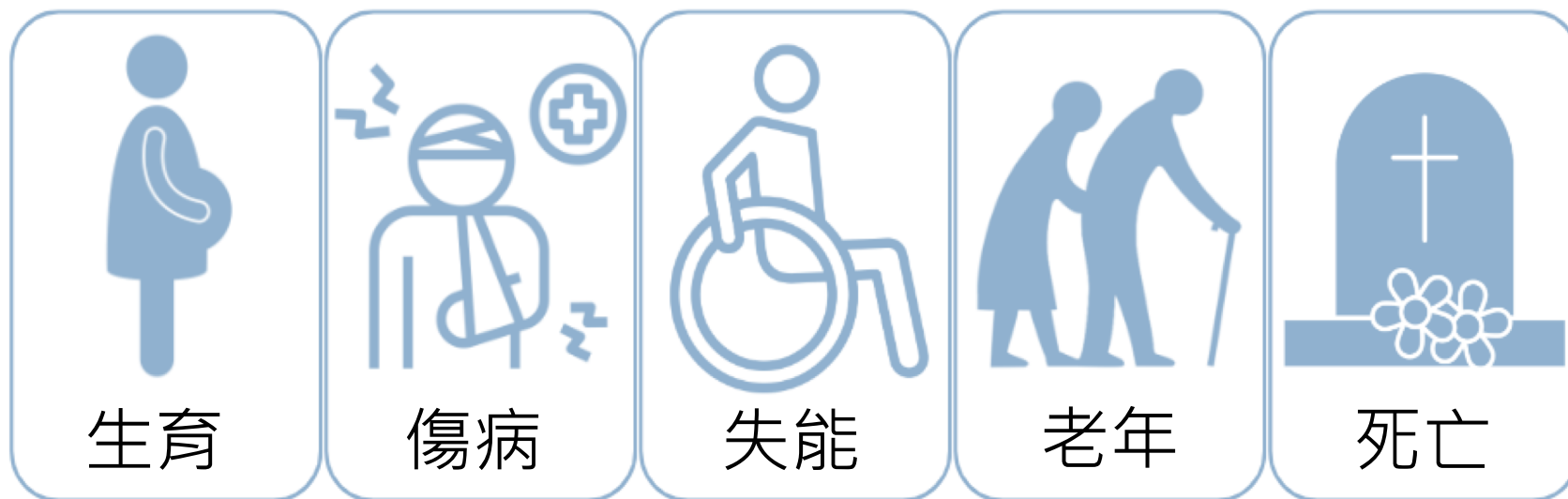




工地安全衛生工程師

3. 勞動安全的保障

- 🐾 即使只到職一天，雇主也須依法替勞工辦理勞動保險（例如就業保險、勞工退休金、職業災害保險等），以確保勞工能有相應的保障機制。





台男40分鐘搬1.1噸薯條薯餅出入冷凍倉

曝露冷熱溫差下48次腦出血入院不治



工讀生父母

求償1005萬元



速食店

非職災釀死
不符補償

工讀生搬1.1噸薯條喪命

父母獲賠472萬

三、個別勞動權的保障

我國對於個別勞動權益保障

內容

基本工資與工時的保障、合理的工作時間與負擔、工作福利、安全衛生、友善職場政策、性別平等、禁止童工等相關議題

監督

設有勞動檢查機制，查核雇主違法行為並依法懲處

目的

透過政府**公權力**的監督，維持勞工具有尊嚴的勞動條件，**緩和**勞工在工作契約簽訂上的**不對等地位**

聯華勞檢違失



2018年~迄今

勞檢 103場次

違規 91項次



職安衛生人員
設置不足

開罰8次
共63萬



三、個別勞動權的保障

我國對於個別勞動權益保障

內容

基本工資與工時的保障、合理的工作時間與負擔、工作福利、安全衛生、友善職場政策、性別平等、禁止童工等相關議題

監督

設有勞動檢查機制，查核雇主違法行為並依法懲處

目的

透過政府**公權力**的監督，維持勞工具有尊嚴的勞動條件，**緩和**勞工在工作契約簽訂上的**不對等地位**

外送員與平台關係怎認定



僱傭投保勞健保

指定工作時段
名牌標示保溫箱
指定制服



UBER
EATS

平台提供彈性接案

承攬



foodpanda

可彈性賺取報酬

承攬



勞動部:僱傭"關係要勞健保 平台業者:承攬關係

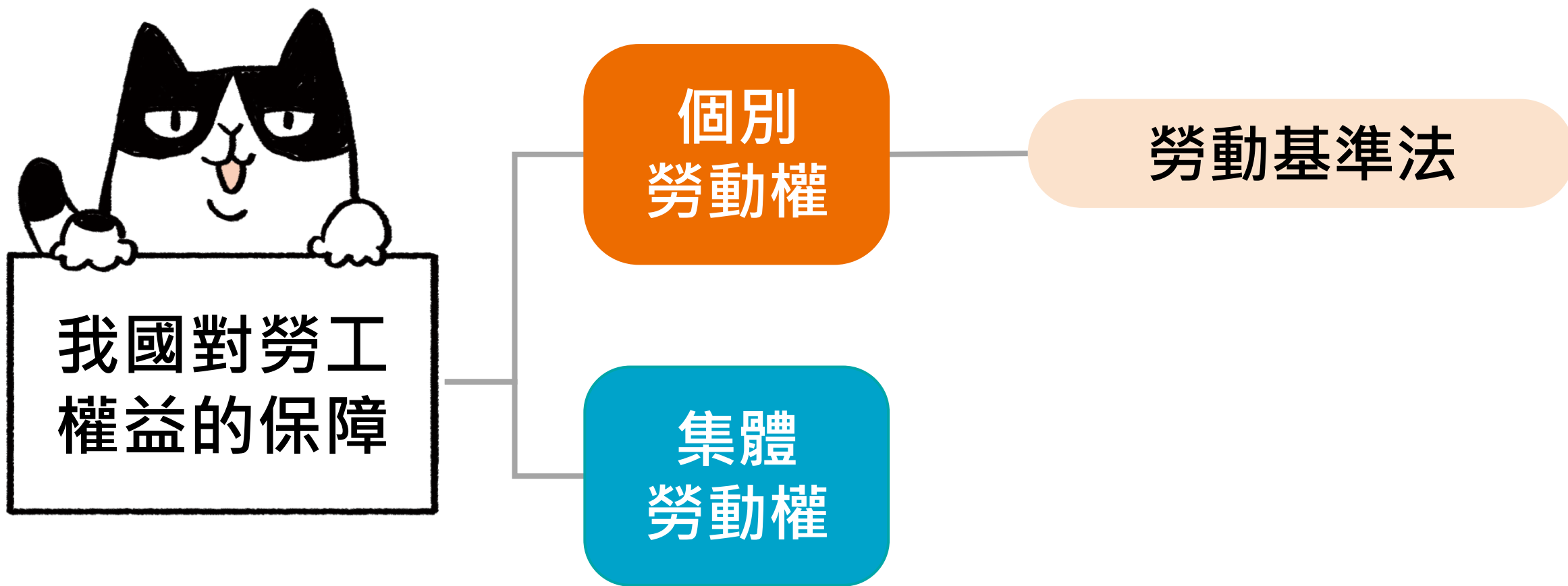


勞動基準只是基準？

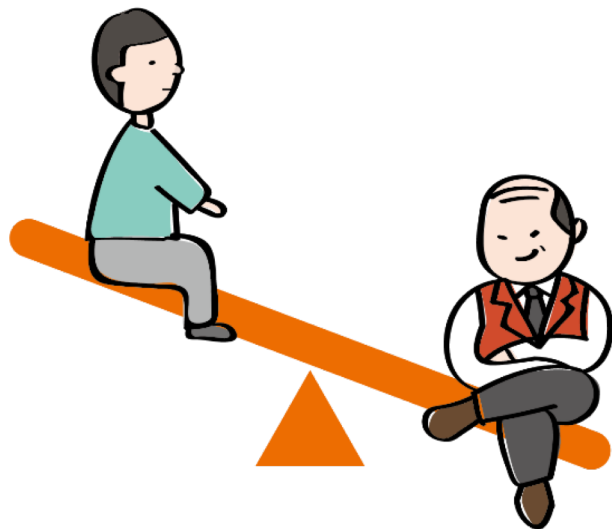
勞動基準法訂定了勞動條件的最低標準，但仍需雇主和勞工雙方共同努力，遵守法律規定，確保勞工權益的保護，不要讓勞動基準只是基準而已。



三、個別勞動權的保障



契約自由

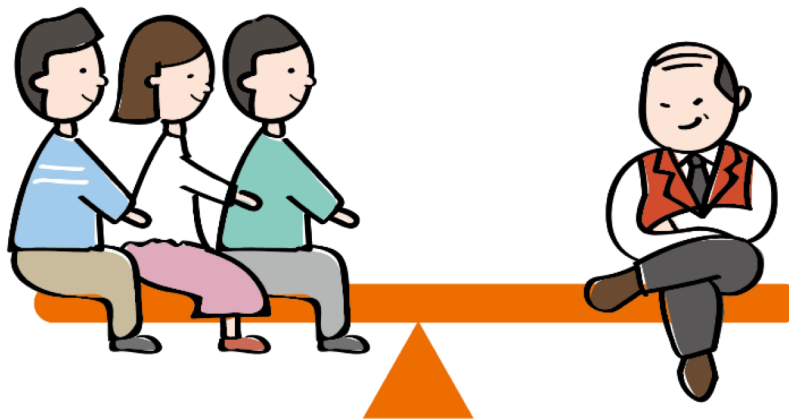


權力不對等



消極被動
勞檢緩不濟急
勞工無法承受纏訟

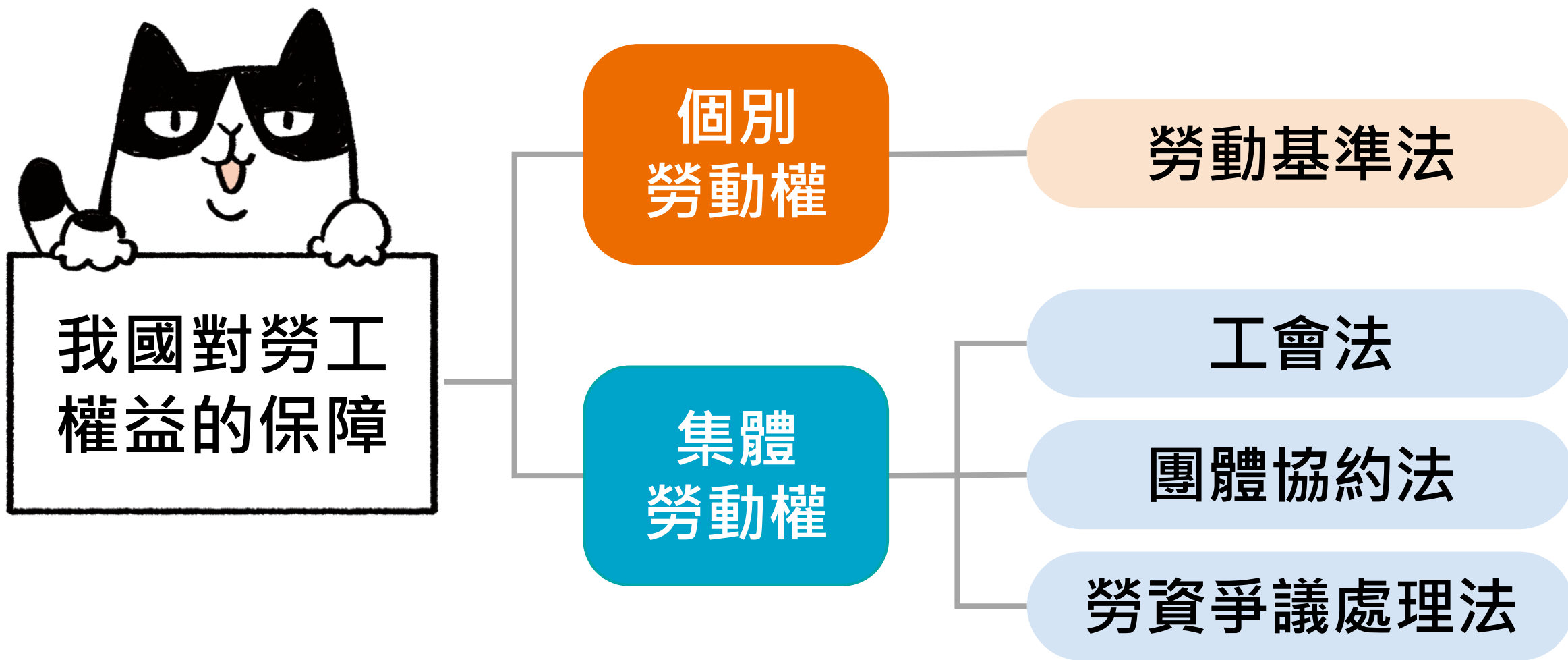
契約正義



團結力量大

勞動三法

三、個別勞動權的保障



勞動三法

- 工會法
- 團體協約法
- 勞資爭議處理法

勞動三權

- 團結權
- 團體協商權
- 團體爭議權

- ➡ 強化勞工與資方對話及爭取權益的能力
- ➡ 落實《憲法》保障人民工作權與結社自由的精神

1. 團結權的保障

《工會法》

意義	保障勞工有組織與加入工會的權利
工會	由一群勞工依法共同組成的團體，具有獨立的法人人格
目的	藉由集體力量來降低勞資雙方的不對等權力地位，以提升勞工地位及改善勞工生活

工會 vs 公會



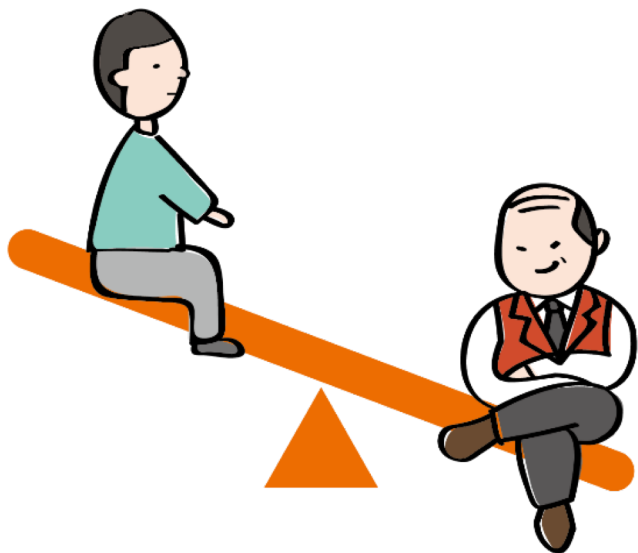
搭配課本 P161

團結力量大：工會

工會的優勢

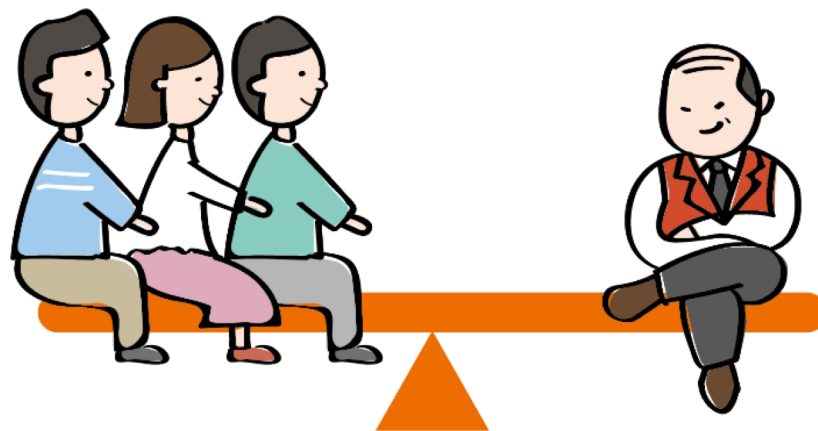
沒有工會

只能以個人力量向資方
要求法定最低標準



有工會後

透過工會，以團體力量向
資方、政府談判、爭取更
好的勞動環境

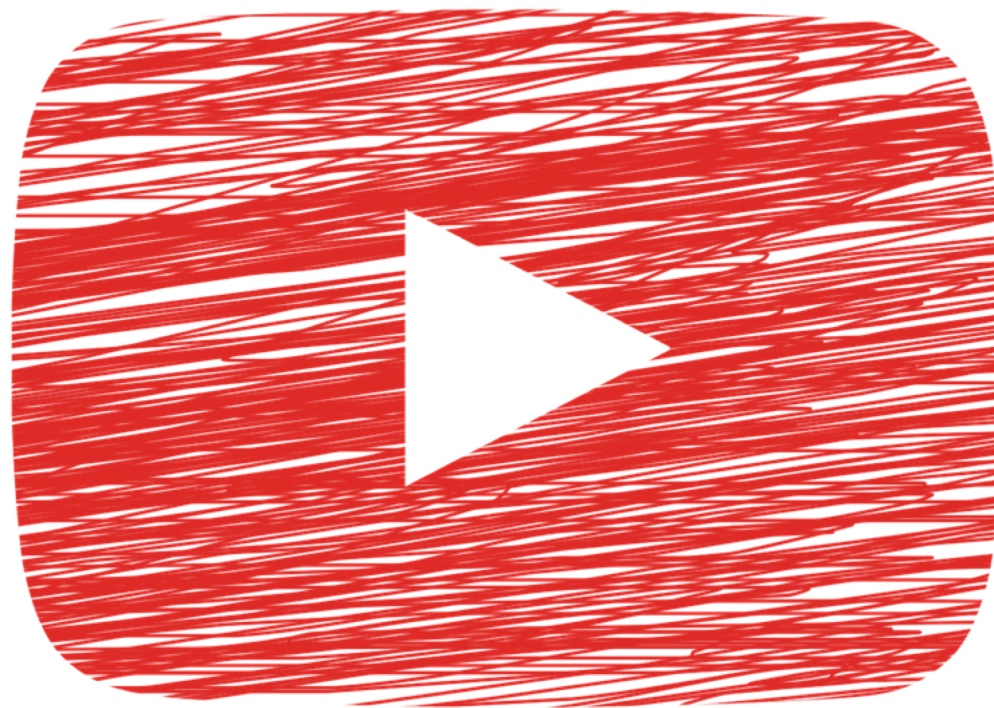




2. 協商權的保障

《團體協約法》	
意義	保障勞工透過工會簽訂團體協約的權利
工會	組成後，可以代表勞工向資方爭取較好的勞動條件
目的	藉由法律規範協商過程及效力，共同遵守雙方簽訂的團體協約，否則將受到裁罰

勞資協商破局 長榮空服宣布「無期限」罷工



3. 爭議權的保障

《勞資爭議處理法》

意義

我國以法律**規範勞資爭議的處理機制**

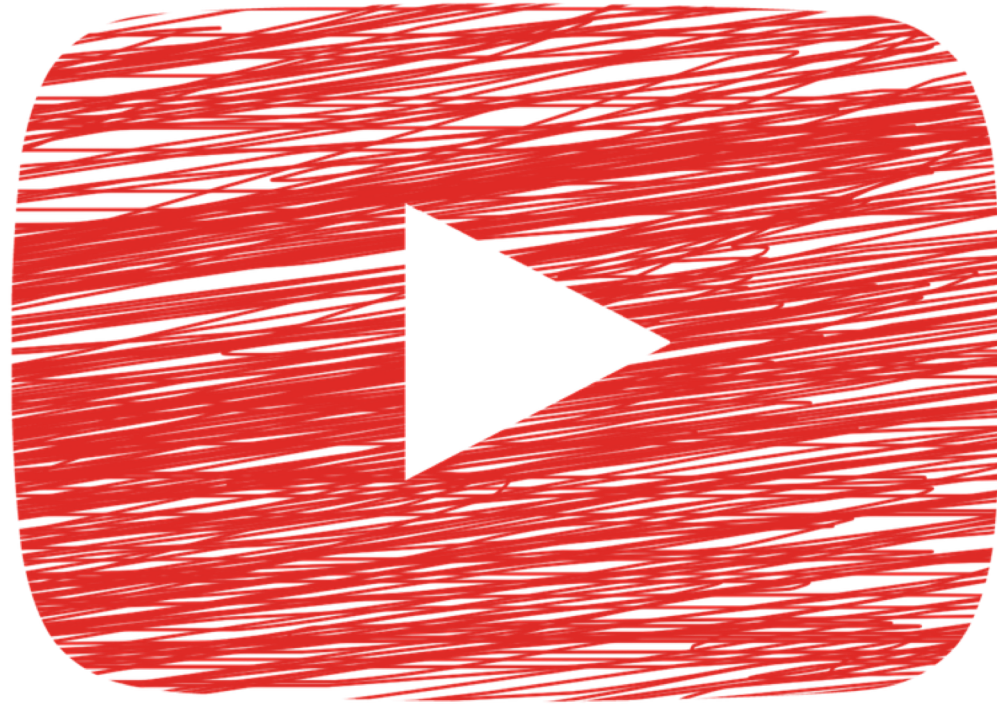
工會

當發生勞資爭議，可選擇以**罷工**的手段與資方對抗

目的

保障勞工於爭議處理中的工作權益，使爭議問題得以圓滿獲得解決

【博恩夜夜秀】欸！勞權罷工





勞資爭議處理法

第53條：「勞資爭議，非經調解不成立，不得為爭議行為；權利事項之勞資爭議，不得罷工。」

第54條：「工會非經會員以直接、無記名投票且經全體過半數同意，不得宣告罷工及設置糾察線。」

3. 爭議權的保障

- 🐾 《勞資爭議處理法》也規定資方不得因勞資爭議事件而有歇業、停工或解僱等不利勞方的行為。

罷工合法與否

勞動部認定合法、資方提告非法罷工應負民事賠償

優待機票

罷工協議講採漸進式恢復、兩次協商後資方仍取消

限縮言論自由

資方公告，工作中討論特定團體違反工作規則

扣薪扣假

出勤獎勵差別待遇

資方視罷工為請假，限制出勤獎勵

求償3400萬，長榮敗訴



勞動三權	團結權	團體協商權	團體爭議權
適用法律	工會法	團體協約法	勞資爭議處理法
立法目的	促進勞工 團結 ，提升勞工地位。	規範團體協約之 協商程序 及其 效力 。	處理 勞資爭議 ，保障勞工權益，穩定勞動關係。
意義	勞工有組織加入 工會 的權利。	集合勞動者的力量， 集體 向資方爭取較佳的勞動條件。	勞工有權可以 罷工 或其他阻礙事業正常運作的手段與資方對抗。

基礎



核心



後盾



搭配課本 P161

團結力量大：工會

工會的功能

協助處理勞資爭議

提供法律協助、教導如何蒐集證據、也可以團體名義處理爭議。



團體協約

由工會名義跟資方爭取勞動條件改善。可爭取的福利遠優於個人能與資方爭取的範圍。



罷工

以集體暫時停止工作的方式，給予雇主壓力，進而妥協提供更好的勞動條件。



提升工會自主性

爭議權的發揮



建立在團結權的基礎

勞工更有力量與雇主溝通，
處理勞資爭議

工會有足夠自主管理、不
受資方介入影響的能力

提升工會自主性

我國2010年修法前

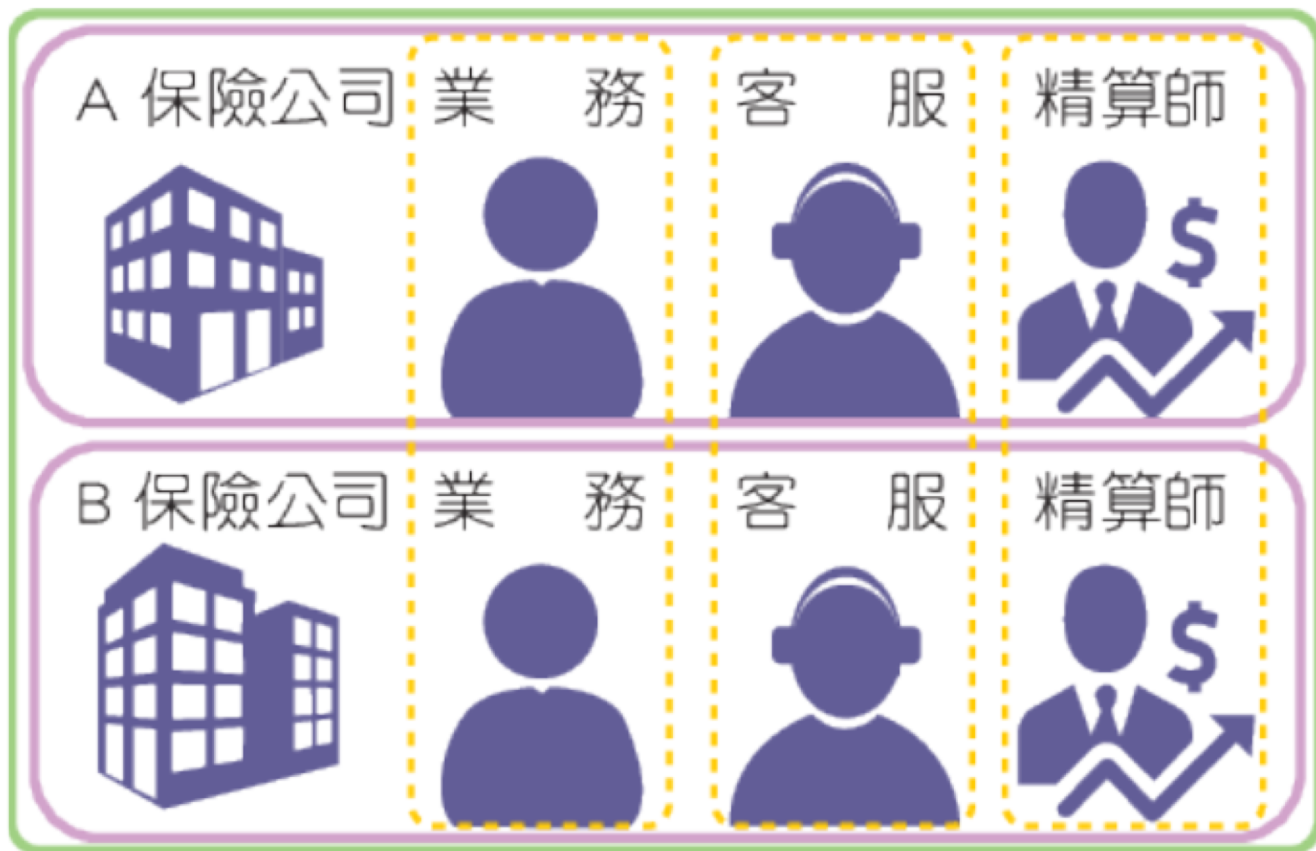


→ 工會從成立到運作都受到
行政機關的檢查與干涉

2010年起陸續修法



我國工會類型



- **企業工會**：由同一企業的勞工組成，直接面對企業內的勞資爭議
- **產業工會**：由相關產業的勞工組成，可將無法組織企業工會的勞工納入工會組織
- **職業工會**：由一地區內相關職業的勞工組成，主要在辦理會員勞健保、職業訓練、調節勞資關係

Q

2010年起陸續修法

哪些職業不能籌組工會？
為什麼？

- 開放教師籌組工會

2010年因受右列影響而修法開放教師組織工會，但仍限制其不得罷工：

影響 1

提倡國際勞動人權

影響 2

透過工會可維護並提升教師勞動條件

影響 3

有助於維護教育專業及學生受教權



記者會3大訴求

1. 開放組工會
2. 全面適用職安法，基層消防團體參與防護小組
3. 中央補助地方補足防災量能及消防人力





勞資爭議處理法（第54條）

下列勞工，不得罷工：

一、教師。

二、國防部及其所屬機關（構）、學校之勞工。



勞資爭議處理法（第54條）

下列影響大眾生命安全、國家安全或重大公共利益之事業，勞資雙方應約定必要服務條款，工會始得宣告罷工：

- 一、自來水事業。
- 二、電力及燃氣供應業。
- 三、醫院。

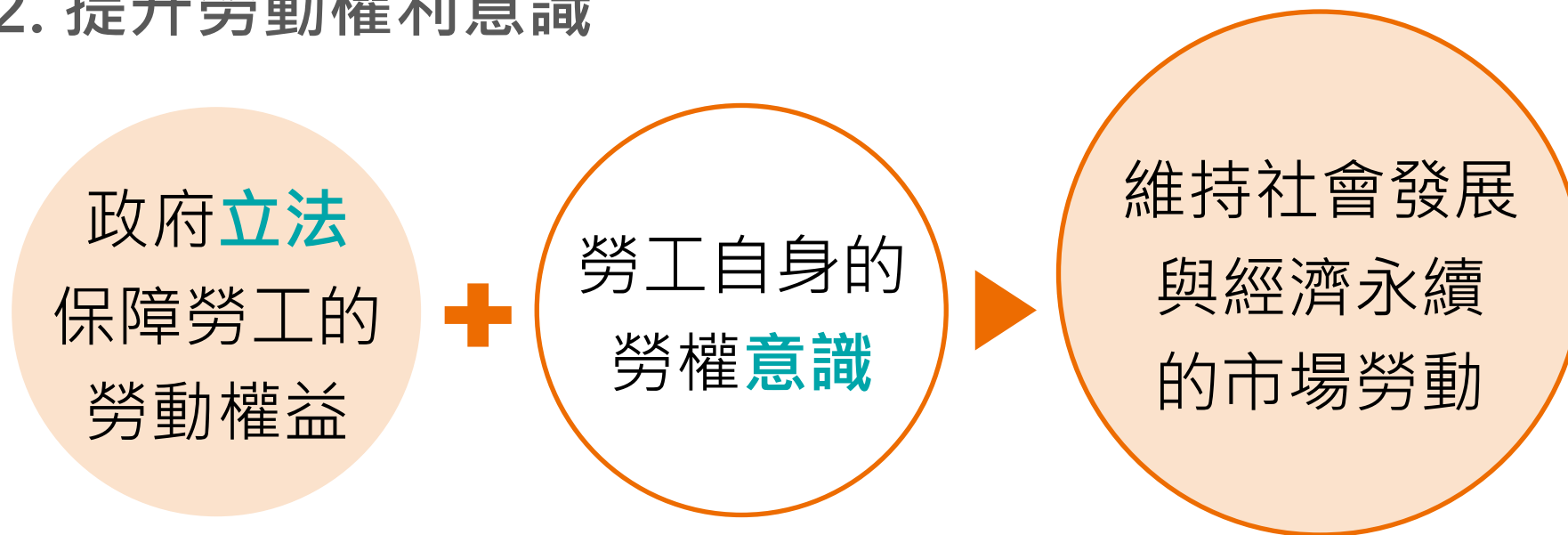


勞資爭議處理法（第54條）

下列影響大眾生命安全、國家安全或重大公共利益之事業，勞資雙方應約定必要服務條款，工會始得宣告罷工：

四、經營銀行間資金移轉帳務清算之金融資訊服務業與證券期貨交易、結算、保管事業及其他辦理支付系統業務事業。

2. 提升勞動權利意識



🐾 若大家都抱持著「**少了我也沒差**」的心態而沒有加入工會，或沒有實際加入罷工行列。

➡ 工會就**無法形成集體力量**來與公司協商與談判。

2. 提升勞動權利意識

- 我國勞權意識相對薄弱
- 社會對罷工存有負面看法
- 部分的媒體輿論會站在穩定社會秩序的角度反對罷工

罷工受阻



➡ 在勞動權益的保障上，也還有很長的一段路要走

結論



第2節

我國透過法律來保障個別與集體勞動權，但若**介入過多**，不僅可能**影響工會**的**自主性**，也無助於提升薄弱的勞權意識。



結論



第2節

政府近年改為**積極推動自主性勞動關係**的發展：

1 投入政策資源來**培育**自主運作的**工會**組織

2 透過學校及社會**教育**來積極提升勞權意識

讓勞動權益不再只是被動的法律保障，而是人人都積極參與並維護的自主權益。

自主性勞動關係

意義

- 指勞資雙方建立起夥伴關係，讓勞工擁有更高的自主性
- 不同於資方單方面決定勞動條件與內容的強制性勞動

優點

透過對等的協商機制來決定勞動條件與內容，以因應快速變遷的市場與勞動環境

罷工要考量對公共利益的影響嗎？

問

1. 可以公共利益為理由來限制醫護的罷工權利嗎？
2. 你的判斷依據是什麼？

罷工要考量對公共利益的影響嗎？

答 勞工的罷工權是與雇主抗爭的後盾，罷工權要被保障，才能發揮用處打到雇主的痛點。若在勞工使用罷工權同時，還要考量尊重企業經營者的利潤、顧及消費者的權利，到頭來將會無法施展罷工權。