## 114 學年度彰化縣 (市) 彰安國中教師專業發展實踐方案

### 公開授課/教學觀察-觀察前會談紀錄表

授課教師	王思涵	任教 二、三	任教領域 /科目	綜合/輔導	
回饋人員 (認證教師)	王郁茹	任教 三	任教領域 /科目	綜合/輔導	
備課社群(選填)	綜合活動領域	教學單元	我想更懂你		
觀察前會談 (備課)日期	114年9月15日	地點	諮商室		
預定入班教學觀察 /公開授課日期	114年9月16日	地點 810 教室		0 教室	

### 一、學習目標(含核心素養、學習表現與學習內容):

(一)學習目標

- 1. 覺察人際關係及溝通能力的重要性。
- 2. 站在不同立場, 體察他人感受及需求。
  - (二)核心素養
    - 1. 總綱:B. 溝通互動:B1 符號運用與溝通表達
    - 2. 領域: 2. 生活經營與創新: a. 人際互動與經營
  - (三)學習表現

2a-IV-1 體認人際關係的重要性,學習人際溝通技巧,以正向的態度經營人際關係。

#### (四)學習內容

輔 Aa-IV-2 自我悅納、尊重差異與自我成長。

- 二、學生經驗(含學生先備知識、起點行為、學生特性…等):
  - (一)學生先備知識、起點行為:
    - 1. 於一年級時已先有人際的先備知識,包括受歡迎及不受歡迎的人際互動
    - 2. 心智成熟度尚可
  - (二)學生特性:

舞蹈班,班上皆為女生,能發表自己的想法,及認真參與活動。

### 三、教師教學預定流程與策略:

(一)引起動機

透過影片引入主題:什麼樣類型的人會成為我們一輩子的朋友

(二)主要活動

- 1. 事務所教戰守則
- (1)請學生選擇3個自己重視的價值觀
- (2)找班上兩位同學詢問對方選擇的價值觀
- (3)找到班上和自己選擇完全相同的同學
- (4)省思:好友的選擇是否和自己相同? 當每個人重視的事情不同,可能會發生甚麼事?
- 2. 針對學生常見的人際衝突情境進行釐清說明
- (1)直爽跟白目的差別
- (2)如何避免自己的祕密被洩漏出去
- (三)教師總結

每個人對朋友的定義是不同的,而不同的定義,影響了我們對朋友的期待。更清楚自己的期待,並且澄清不合理的期待,可以讓我們面對朋友更自在。

### 四、學生學習策略或方法:

- (一)透過精緻化詢問,讓學生能更理解內容
- (二)圖像輔助策略,透過影片讓學生更能了解抽象概念
- 五、教學評量方式(請呼應學習目標,說明使用的評量方式):

(例如:實作評量、檔案評量、紙筆測驗、學習單、提問、發表、實驗、小組討論、 自評、互評、角色扮演、作業、專題報告或其他。)

- (一) 學習單:透過活動協助學生檢視自己的交友價值觀
- (二) 提問:於活動中提問進行釐清

六、觀察焦點(由授課教師決定,不同觀課人員可安排不同觀察焦點或觀察任務): A-4-1 運用多元評量方式,評估學生學習成效。

七、觀察工具 (例如:觀察紀錄表、教師語言流動表……):

觀察紀錄表

八、回饋會談預定日期與地點:(建議於教學觀察後三天內完成會談為佳)

日期: 114 年 9 月 17 日

地點:\_輔導室\_

# 114 學年度彰化縣 (市) 彰安國中教師專業發展實踐方案

## 觀察紀錄表

		, 9:1						
回饋人員 (認證教師)		王郁茹	任教 年級	ニ、三	任教領域/ 科目	綜合	今/輔	道寸
	授課教師	王思涵	任教 年級	ニ、三	任教領域/ 綜合/輔		<b>今/輔</b>	道于
	教學單元	我想更懂你	教	學節次	共 <u>1</u> 節 本次教學為第1節		節	
教	學觀察/公開授課 日期	114年9月16日	:	地點	210 教室			
層面	指材	票與檢核重點	生	(可包含教師教學行為、學 生學習表現、師生互動與		評優良	(請名	選) 待成長
	A-2 掌握教材內容,	實施教學活動,促進學生	上學習。			<b>V</b>		
A 課	A-2-1 有效連結學生的新舊知能或生活經驗 引發與維持學生學習動機。  A-2-2 清晰呈現教材內容,協助學生習得重 概念、原則或技能。  A-2-3 提供適當的練習或活動,以理解或熟 學習內容。  A-2-4 完成每個學習活動後,適時歸納或總 學習重點。			A-2-2 教師維列十項常見維持人際關係的價 一值觀,並實例說明,讓學生可清楚了解。 A-2-3 教師請學生選出三個認為最重要的好				
程設		[略與溝通技巧,幫助學生	<b>L.</b>			V		
計與	A-3-1 連用週切的 討論或實化	的教學方法,引導學生思考、 作。		A-3-1 老師提問白日與直率的差別會如何回 話,並舉「同學換了新髮型」、「朋友考試沒				
<b>教學</b>	A-3-2 教學活動中融入學習策略的指導。 A-3-3 運用口語、非口語、教室走動等溝通技巧,幫助學生學習。			考好」等方式,引導學生思考。 A-3-3 當學生進行拿著學習單了解好友所選擇的價值觀時,老師走動巡視。				
	A-4 運用多元評量方式評估學生能力,提供學習回			並調整教學	٥	<b>V</b>		
		量方式,評估學生學習成 5果,適時提供學生適切的 果,調整教學。	→ A A 1 女红挂日與與千里不勝泅「次帧				星學生	「直

A-4-4 運用評量結果,規劃實施充實或補強性 課程。(選用) 請學生們回答各自常見的回應方式。

A-4-2老師請同學找到班上與自己三個價值 觀相符的同學,並到台前找老師簽名,核對 學生完成的結果;並請全班核對這兩組同學 平時是否為好友,全班表示兩組平時沒有交 集,老師帶出結論:可能彼此不熟的兩人但 在意的事情相同,也可能我們彼此很熟,但 在乎的點不同,就可能會吵架。

A-4-4 老師提問學生當朋友考試沒考好時,怎麼樣回話叫做直率。學生回應「笑死已是班上最溫和的說法」,老師補充回應每個班都有約定成俗的默契,但你得留意是不是你自以為的默契,但可能對方只是不敢說而在內心默默受傷。並提醒同學留意說話用詞。

### 114 學年度彰化縣(市)彰安國中教師專業發展實踐方案

## 公開授課/教學觀察-觀察後回饋會談紀錄表

授課教師	王思涵	任教年級	二、三	任教領域/	綜合/輔導	
回饋人員 (認證教師)	王郁茹	任教年級	二、三	任教領域/	綜合/輔導	
教學單元	我想更懂你	教學	節次	共 <u>1</u> 節 本次教學為第 <u>1</u> 節		
回饋會談日期	_114 年_9 月_17 日	地點		輔導室		

### 請依據教學觀察工具之紀錄分析內容,與授課教師討論後填寫:

一、 教與學之優點及特色(含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕 互動之情形):

### (一)教師教學行為

- 1. 《人的一生中,會遇到八萬人》影片貼合實際,且引出有些人即便曾經要好,也 不見得能一起走到最後等帶出今日主題。
- 2. 常見的人際糾紛,如「白目 vs 直率」的回應方式、以及慎選朋友分享祕密等, 能有具體指引方式,貼近生活但又有趣的方式談論。

#### (二)學生學習表現

1. 學生積極參與且能認真找尋相近人際價值觀的活動。

### (三)師生互動

- 1. 氣氛融洽,教師能適度回應學生提問,學生能舉手表達想法並參與活動。
- 當學生回答可能會傷害到同儕的話語時,老師能適切提醒學生留意分際(笑死一詞)。

### (四)學生同儕互動

- 1.同儕關係良好,且能彼此分享與回饋。
- 二、 教與學待調整或精進之處(含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形):

無

三、授課教師預定專業成長計畫(於回饋人員綜合觀察前會談紀錄及教學觀察工具之紀錄分析內容,並與授課教師討論共同擬定後,由回饋人員填寫):

專業成長 指標	專業成長方向	內容概要說明	協助或合 作人員	預計完 成日期
A-2-3	■1.優點及特色 □2.待調整或精進之處	教師可在教學研究會上分享使用 不同教學方式上課的技巧與心 得。	綜合領域教 學研究會成 員	115.1.23
	□1.優點及特色 □2.待調整或精進之處			
	□1.優點及特色 □2.待調整或精進之處			

#### 備註:

- 1. 專業成長指標可參酌搭配教師專業發展規準之指標或檢核重點,擬定個人專業成長計畫。
- 事業成長方向包括:
  - (1) 授課教師之「優點或特色」,可透過「分享或發表專業實踐或研究的成果」等方式進行專業成長。
  - (2) 授課教師之「待調整或精進之處」,可透過「參與教育研習、進修與研究,並將所學融入專業實踐」 等方式進行專業成長。
- 3. 內容概要說明請簡述,例如:
  - (1) 優點或特色:於校內外發表分享或示範教學、組織或領導社群研發、辦理推廣活動等。
  - (2) 待調整或精進之處:研讀書籍或數位文獻、諮詢專家教師或學者、參加研習或學習社群、重新試驗 教學、進行教學行動研究等。
- 4. 可依實際需要增列表格。
- 四、授課教師與觀課人員分享公開授課/教學觀察彼此的收穫或對未來教與學的啟發:

思涵老師把常見的人際困境用簡單明瞭的方式呈現,先羅列 10 項常見的正向人際特質,讓學生知道可以如何努力及有哪些不容易的地方(如常見抱怨為何不當面告訴自己,但當面說真話,好友可能會有什麼反應?),讓學生檢視自己在乎與好友在乎的價值觀有落差,讓學生清楚了解:在包容彼此之前,須先了解對方在乎什麼帶出人際之間維持關係的重要性。

思涵老師能將「直率 vs 白目」的差別,以及如何避免自己的祕密被洩漏出去等方式,以幽默、生活化又簡明有趣的方式讓學生了解,並適度提醒學生如何具體提升交友品質,此方式可避免直接落入班上同學只歸咎某位同學的方式,未來可以練習應用導教學。